

La inserción laboral
de las personas con

DISCAPACIDAD

en Extremadura

TOMO 1

◆◆◆
CES

Consejo
Económico y
Social de
Extremadura

© Consejo Económico y Social de Extremadura

D.L.: BA-129/06.

I.S.B.N.: 84-933506-6-4

I.S.B.N. vol 1: 84-933506-7-2

Impresión: I.G. APROSUBA-3. Badajoz.

PRÓLOGO

Las personas con discapacidad han recorrido un largo camino para que sus demandas y derechos fuesen escuchados en el día a día y en todos los ámbitos: laboral, educativo, sanitario, urbanístico etc. Es fundamental reconocer que han de enfrentarse a muchos obstáculos, entre ellos y de gran importancia, el acceso al mercado laboral en las mismas condiciones y con los mismos derechos que como ciudadano le corresponden.

Todos recordamos el Año 2003 como Año Europeo de la Discapacidad, ideado con objeto de llamar la atención sobre la situación de desigualdad que han de afrontar cada día las personas con discapacidad, con el propósito de aunar intereses y esfuerzos que contribuyesen a mejorar de forma importante sus condiciones de vida. No podemos hablar aún de que estos objetivos se hayan cumplido más que en una pequeña proporción pero es evidente que el interés por conocer esta realidad es cada vez mayor, tanto entre las instituciones, como en el conjunto de la sociedad.

El Consejo Económico y Social de Extremadura ha querido aceptar este reto y en cumplimiento del espíritu y de la literalidad de la Ley que lo creó, ha elaborado, a iniciativa propia, este Informe. Nuestro objetivo ha sido ofrecer una imagen rigurosa sobre los cambios que han tenido lugar en los últimos años en relación a la situación social y laboral de las personas con discapacidad, y contribuir con los datos y propuestas finales a la reflexión y debate necesarios para construir la igualdad real de toda la ciudadanía extremeña.

El contenido de este Informe se ha dividido en dos libros, el primero o Tomo I, contempla varios aspectos de esta realidad en los ámbitos europeo, nacional y regional: una caracterización demográfica y educativa del colectivo de personas con discapacidad; la descripción de los principales indicadores laborales; diferentes aspectos sobre la inserción laboral, que incluye una evolución de la normativa que ha propiciado, en gran medida, importantes mejoras; además, un seguimiento de las políticas activas destinadas a mejorar su situación en el mercado de trabajo; una valoración sobre la calidad del empleo y el papel de las asociaciones. También se mencionan algunos de los condicionantes en el acceso al empleo y un análisis sobre el gasto público destinado a discapacidad, para finalizar con una aproximación a la sociedad de la información y las oportunidades y riesgos que comporta para el empleo de las personas con discapacidad.

El segundo libro o Tomo II, reflejará los resultados obtenidos en los diferentes trabajos de campo, los cuales han versado sobre el cumplimiento y conocimiento en las empresas de 50 y más trabajadores de la obligación de reservar el 2% de sus plantillas para la contratación de trabajadores con discapacidad, sobre el funcionamiento de los Centros Especiales de Empleo en Extremadura, y sobre la opinión de las asociaciones y federaciones de personas con discapacidad con respecto a los cambios que han tenido lugar en los últimos años y las propuestas para mejorar la inserción laboral de las personas con discapacidad.

ÍNDICE

1. Introducción	9
2. Perfil sociodemográfico de las personas con discapacidad en Extremadura	15
2.1 Distribución según sexo y edad de la población con discapacidad	17
2.2 Número de discapacidades. Tipos de discapacidad y deficiencias	23
2.3 Nivel de estudios de las personas con discapacidad según la EDDS	43
3. El empleo de las personas con discapacidad en Extremadura: Estadísticas y valoración	53
3.1 Discapacidad y población en edad laboral	57
3.2 Cambios en la actividad laboral y situación profesional	72
3.3 Contratación de las personas con discapacidad en Extremadura	75
3.4 Otros datos sobre la ocupación de las personas con discapacidad en Extremadura	93
3.5 La protección económica de las personas con discapacidad en Extremadura	103
4. La integración laboral de personas con discapacidad	127
4.1 Normativa para la inserción laboral de las personas con discapacidad ..	129
4.1.1 Normativa Internacional	130
4.1.2 Normativa europea	136
4.1.3 Normativa nacional y autonómica	147
4.2 Programas y medidas para favorecer el acceso al empleo de personas con discapacidad:	170
4.2.1 El empleo ordinario	173
4.2.2 El empleo protegido	190
4.2.3. Otras modalidades dentro del empleo de las personas con discapacidad	204

4.3 Calidad en el empleo de las personas con discapacidad	212
4.4 El papel de las Asociaciones en el acceso al empleo	233
4.5 Condicionantes en el acceso al empleo de las personas con discapacidad	241
4.5.1 Expectativas personales y sociales	241
4.5.2 Familia y discapacidad. El papel de la familia en el proceso de integración sociolaboral	247
4.5.3 Tipo y grado de discapacidad	251
4.5.4 Formación	253
4.5.5 Oferta laboral	255
4.5.6 Factor institucional	258
4.6 El gasto público en discapacidad	258
5. La sociedad de la información como oportunidad de empleo para personas discapacitadas	279
5.1 Sociedad de la información y personas con discapacidad	281
5.2 Herramientas tecnológicas de aplicación y ayuda para las personas con discapacidad	290
5.3 El impacto de las nuevas tecnologías en el empleo de las personas con discapacidad	293
5.3.1 El Teletrabajo	297
5.4 La Sociedad de la Información y las personas con discapacidad en Extremadura	299
6. Conclusiones y Propuestas	305
7. Glosario de términos	321
8. Bibliografía	331
9. Índices de cuadros y gráficos	343