

La inserción laboral
de las personas con

DISCAPACIDAD

en Extremadura

TOMO 2

◆◆◆
CES

Consejo
Económico y
Social de
Extremadura

© Consejo Económico y Social de Extremadura

D.L.: BA-129/06.

I.S.B.N.: 84-933506-6-4

I.S.B.N. vol 2: 84-933506-8-0

Impresión: I.G. APROSUBA-3. Badajoz.

ÍNDICE

1. Introducción	7
2. Metodología	11
3. Breve referencia a la ley 13/1982 de 7 de Abril, de Integración Social del Minusválido (LISMI)	17
4. La inserción laboral de las personas con discapacidad en las empresas de 50 y más trabajadores	23
5. La opinión de las asociaciones de personas con discapacidad en Extremadura	77
6. La inserción laboral de las personas con discapacidad: la experiencia de los Centros Especiales de Empleo de Extremadura	109
7. Conclusiones	245

1. INTRODUCCIÓN

1. INTRODUCCION

La población con discapacidad de Extremadura ascendía en el año 1999, fecha en que se elaboró la Encuesta de Discapacidades, Deficiencias y Estados de Salud, a 102.292 personas, un 10,23% del total de la población. Dentro de ellas, y según la Base de Datos Estatal sobre Discapacidad, figuraban un total de 90.948 personas con discapacidad declarada (32.394 hombres y 58.554 mujeres). En torno al 40% de estas personas se encuentran en el tramo de edad laboral y pero tan solo 3 de cada 10 se encontraba trabajando. Por otra parte, en las mujeres se dan mayores dificultades al coincidir la variable género con la de discapacidad.

Las condiciones del actual mercado de trabajo no parece facilitar el acceso a aquellas personas que cuentan con algún tipo de particularidad o desventaja social, como es el caso, entre otros, de las personas con alguna discapacidad. Sin embargo, sabemos que esta infravaloración no se fundamenta, en muchas ocasiones, en hechos objetivos sino en imágenes, prejuicios y estereotipos generalizados y arbitrarios.

La discapacidad, como todo hecho social, tiene muchas caras, muchos factores que determinarán las opciones y elecciones de trayectorias diferentes de las personas que se encuentran en esta situación. Conocer algo más sobre estos elementos que la componen y su ámbito de influencia forma parte de los objetivos generales de las tres fases de este trabajo de campo.

En un primer momento en la elaboración de este informe, el objetivo era la valoración de los Centros Especiales de Empleo de esta Comunidad Autónoma. Conforme fue avanzando el trabajo y con idea de ofrecer una imagen más completa de la realidad sociolaboral, sobre las condiciones y dificultades que han de afrontar las personas con discapacidad para desarrollar una actividad remunerada, se decidió abordar complementariamente el punto de vista de empresarios y asociaciones.