

Capítulo 2:
MERCADO DE TRABAJO
Y RELACIONES LABORALES

CAPÍTULO 2

MERCADO DE TRABAJO Y RELACIONES LABORALES

2.1 Encuesta de población activa

Población activa

El análisis de las estadísticas de la EPA muestra que en Extremadura se ha producido un ligero aumento de la población activa durante el año 2003, por debajo del 1,5%. Este incremento ha estado basado sólo en la incorporación de las mujeres, ya que la población masculina ha reducido su número de personas incorporadas al mercado de trabajo respecto al año anterior.

En el ámbito estatal, el 66% de las personas que se han sumado al mercado de trabajo español en el último año han sido mujeres. Es una buena noticia que la población femenina vaya ganando posiciones en la actividad laboral, aunque durante el año 2003 los resultados en nuestra Comunidad hayan estado ligeramente por debajo de la media española.

Cuadro 2.1-1: Población Activa. Extremadura.
Medias Anuales

(miles de personas)			
Año	Total	Hombres	Mujeres
2002	448,2	283,6	164,6
2003	454,7	283,1	171,6
Variación absoluta	6,6	-0,5	7,0
Tasa variación	1,46%	-0,17%	4,27%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

**Cuadro 2.1-2: Población Activa. España.
Medias Anuales**

(miles de personas)

Año	Total	Hombres	Mujeres
2002	18.340,5	11.034,6	7.305,9
2003	18.821,9	11.199,1	7.622,9
Variación absoluta	481,5	164,5	317,0
Tasa variación	2,63%	1,49%	4,34%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Consideramos importante valorar este incremento de población activa desde la perspectiva de la repercusión de los cambios metodológicos. Si medimos el volumen de actividad según la antigua definición del desempleo, se produce un incremento muy superior de la población activa en nuestra región: el crecimiento habría sido de un 3,7% respecto al año 2002, por encima de la cifra observada al nivel de la media española.

Cuadro 2.1-3: Evolución Población Activa según la antigua definición de desempleo

(miles de personas)

Año	Extremadura	España
2002	470,5	18.661,5
2003	487,9	19.153,7
Var. 2002/2003		
Variación absoluta	17,5	492,2
Variación relativa	3,71%	2,64%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

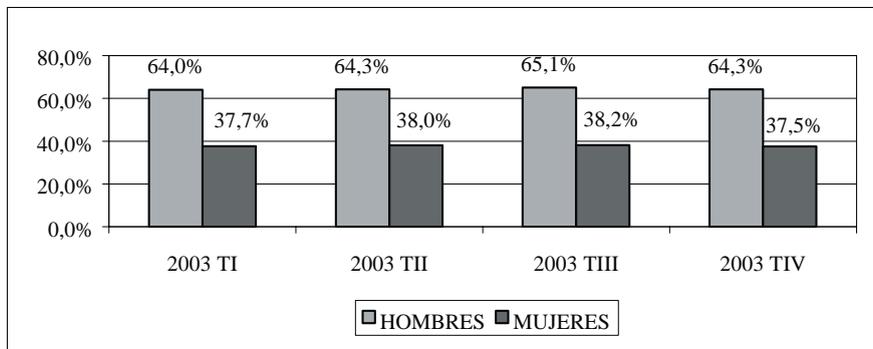
La evolución trimestral de la actividad muestra que los tres primeros trimestres del año han sido los que han contribuido al crecimiento de la población activa.

Cuadro 2.1-4: Evolución trimestral de la Población Activa

(miles de personas)

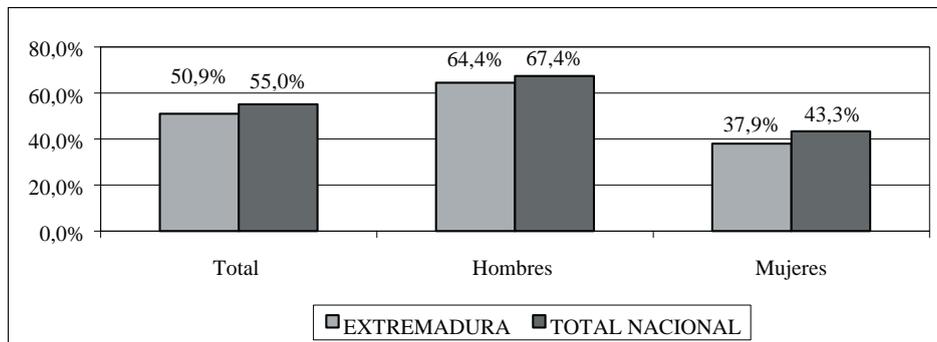
2003	Total	Hombres	Mujeres
I trimestre	451,2	180,8	170,5
II trimestre	454,6	282,3	172,3
III trimestre	459,7	286,3	173,4
IV trimestre	453,2	183,1	170,1

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Gráfico 2.1-1: Tasa de actividad por trimestres en 2003. Extremadura

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

En el gráfico anterior observamos que las mayores tasas de actividad, independientemente del sexo, se registraron en los meses de julio a septiembre (65,1% para los hombres y un 38,2% en el caso de las mujeres)

Gráfico 2.1-2: Tasa de Actividad 2003

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

- Edad y sexo

Como se ha señalado anteriormente los datos desagregados por sexo nos muestran que el incremento de la población activa en 2003 ha tenido un marcado carácter femenino, continuando con la tónica habitual de los últimos años.

**Cuadro 2.1-5: Población Activa por grupos de edad y sexo.
Media 2003. Extremadura**

(miles de personas)	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	8,8	4,2	13,0
20-24 años	24,1	18,0	42,1
25-54 años	219,2	136,3	355,5
más de 55 años	31,1	13,1	44,2
TOTAL	283,1	171,6	454,7

Variación relativa 2003/2002. Extremadura

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	-12,06%	9,03%	-6,15%
20-24 años	-2,92%	-9,69%	-5,93%
25-54 años	-0,24%	5,43%	1,86%
más de 55 años	6,70%	13,91%	8,74%
TOTAL	-0,18%	4,29%	1,46%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Cuadro 2.1-6: Tasa de Actividad por grupos de edad y sexo. Extremadura 2003

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	30,76%	15,91%	23,59%
20-24 años	60,21%	47,27%	53,91%
25-54 años	91,36%	60,36%	76,33%
más de 55 años	23,72%	8,05%	15,04%
TOTAL	64,43%	37,87%	50,95%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Las mayores tasas de actividad están concentradas en los tramos centrales de edad. A pesar de la buena evolución de la actividad femenina en los últimos años, existe un amplio diferencial con las tasas correspondientes a los distintos grupos de edad de los hombres.

Cuadro 2.1-7: Tasa de Actividad por grupos de edad y sexo. España 2003

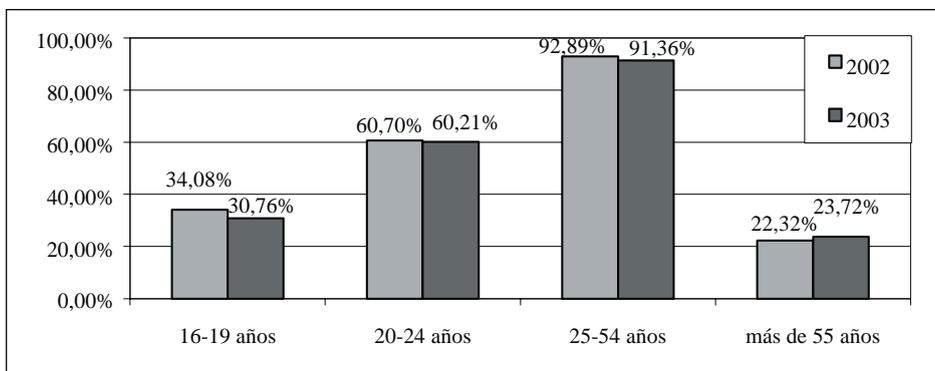
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	30,42%	18,58%	24,65%
20-24 años	67,71%	56,79%	62,37%
25-54 años	92,40%	66,27%	79,43%
más de 55 años	27,33%	9,68%	17,52%
TOTAL	67,43%	43,33%	55,03%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Respecto a la comparación con los datos nacionales, el diferencial en la tasa de actividad ha superado los cinco puntos porcentuales para el caso de las mujeres, mientras que los hombres se mantienen tres puntos por debajo.

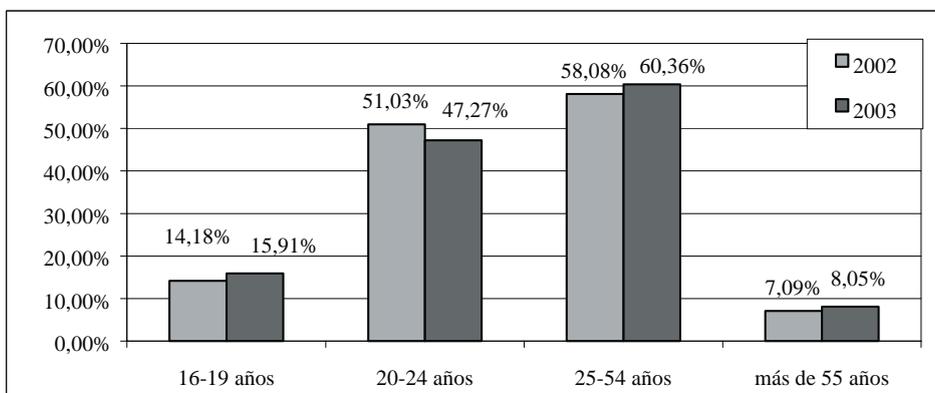
Los gráficos siguientes ofrecen la evolución de la tasa de actividad en los dos últimos años atendiendo al sexo.

**Gráfico 2.1-3: Evolución Tasa de Actividad.
Extremadura 2002/2003. Hombres**



Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

**Gráfico 2.1-4: Evolución Tasa de Actividad.
Extremadura 2002/2003. Mujeres**



Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Población ocupada

Durante el año 2003 la ocupación creció en Extremadura en 13.500 personas, lo que en términos porcentuales ha supuesto un 3,71%. Este crecimiento se ha repartido más favorablemente respecto a la población femenina, con un incremento de la ocupación cercano al 9%. En los cuadros 2.1-8 y 2.1-9 observamos que el aumento del empleo en la región extremeña ha estado ligeramente por encima de la media nacional, destacando la evolución positiva de la ocupación femenina extremeña (8,7%) respecto a la media española (4,9%)

Cuadro 2.1-8: Población Ocupada. Extremadura

(miles de personas)			
Año	Total	Hombres	Mujeres
2002	362,3	244,6	117,7
2003	375,8	247,8	128,0
Variación absoluta	13,5	3,1	10,3
Tasa variación	3,71%	1,28%	8,77%

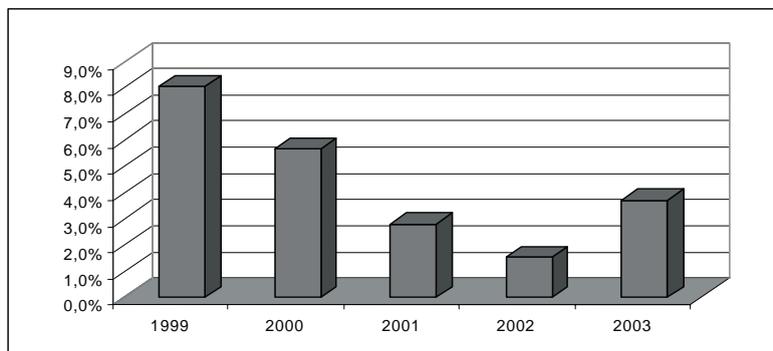
Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Cuadro 2.1-9: Población Ocupada. España

(miles de personas)			
Año	Total	Hombres	Mujeres
2002	16.257,6	10.146,6	6.111,0
2003	16.694,6	10.284,3	6.410,2
Variación absoluta	437,0	137,7	299,3
Tasa variación	2,69%	1,36%	4,90%

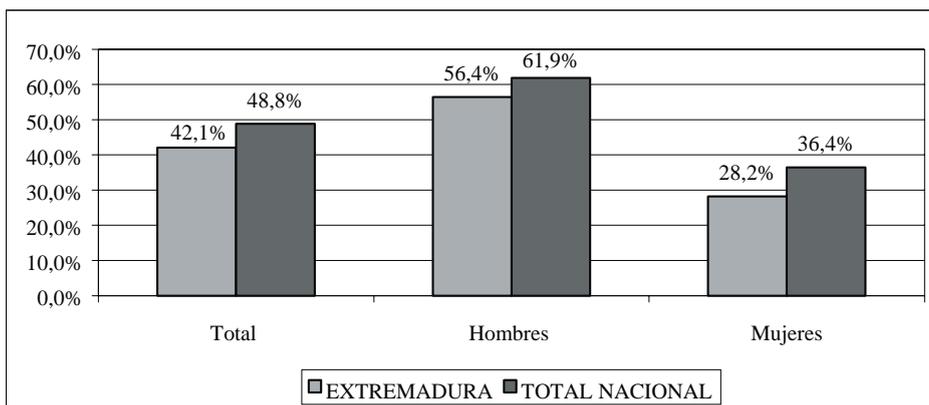
Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

El ritmo de creación de empleo empieza a mostrar signos de recuperación en el año 2003, tras el periodo de ralentización económica de los últimos años. (Gráfico 2.1-5)

Gráfico 2.1-5: Evolución Población Ocupada. Extremadura

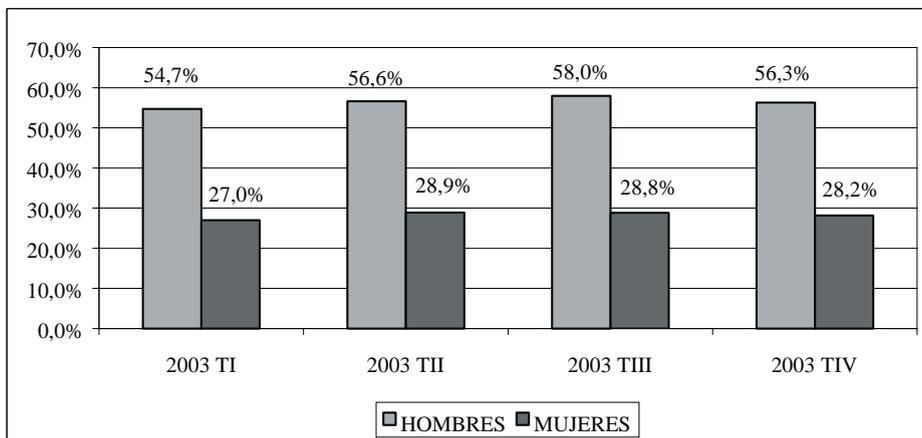
Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

En el gráfico 2.1-6 se puede apreciar que el diferencial de más de seis puntos que nos separa de la tasa de ocupación media española se debe en mayor medida a la escasa empleabilidad de las mujeres en Extremadura.

Gráfico 2.1-6: Tasa de Ocupación 2003

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

En el gráfico 2.1-7 observamos que se ha producido un tímido acercamiento entre la tasa de ocupación femenina y masculina a lo largo de los distintos trimestres del año 2003.

Gráfico 2.1-7: Tasa de Ocupación por Trimestres en 2003. Extremadura

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

- Ocupación por edades

Dos de cada tres empleos creados en Extremadura durante el año 2003 han estado ocupados por personas de entre 25 y 54 años. Ahora bien, si distinguimos por sexos, el aumento de la ocupación ha ido dirigido fundamentalmente a mujeres.

Analizando los datos recogidos en el cuadro 2.1-10, observamos el fuerte incremento (en términos porcentuales) del empleo entre las mujeres más jóvenes y las de mayor edad (+55 años)

Respecto a la población masculina, se ha destruido empleo entre la población de 16 a 19 años y se ha producido un discreto aumento de la ocupación entre el colectivo de 25 a 54 años (0,31%)

Cuadro 2.1-10: Población ocupada por grupos de edad y sexo. Extremadura Media 2003

(miles de personas)	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	6,7	2,4	9,1
20-24 años	19,7	12,5	32,2
25-54 años	193,6	102,1	295,7
más de 55 años	27,8	11,0	38,8
TOTAL	247,8	128,0	375,8

Variación relativa 2002/2003 (%)

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	6,34%	35,21%	2,26%
20-24 años	1,55%	6,38%	3,37%
25-54 años	0,31%	8,44%	2,98%
más de 55 años	10,09%	10,25%	10,21%
TOTAL	1,28%	8,77%	3,71%

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa.

La tasa de ocupación femenina sigue siendo la mitad de la masculina. Si distinguimos los distintos grupos de edad, la situación se agrava especialmente para las mujeres más jóvenes y las mayores de 55 años (cuadro 2.1-11)

Cuadro 2.1-11: Tasa de Ocupación por grupos de edad y sexo. Extremadura

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	23,37%	9,04%	16,45%
20-24 años	49,16%	32,92%	41,25%
25-54 años	80,67%	45,22%	63,48%
más de 55 años	21,24%	6,77%	13,22%
TOTAL	56,38%	28,26%	42,10%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Comparando estos datos con la media nacional (cuadro 2.1-12) comprobamos, una vez más, que las divergencias más acusadas las sufre el colectivo femenino. Sirva de ejemplo, que en el tramo de edad de mayor nivel de ocupación (25 a 54 años) el diferencial de 5 puntos que separa la tasa nacional masculina de la extremeña, se amplía a 11 para el caso de las mujeres.

Cuadro 2.1-12: Tasa de Ocupación por grupos de edad y sexo. España

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	22,13%	11,15%	16,78%
20-24 años	56,14%	42,86%	49,64%
25-54 años	86,02%	56,46%	71,35%
más de 55 años	25,81%	8,82%	16,37%
TOTAL	61,92%	36,43%	48,81%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

- *Análisis sectorial de la ocupación*

Al desagregar los datos de ocupación por sectores económicos extraemos las siguientes conclusiones: la agricultura ha incrementado lige-

ramente su participación en el total del empleo regional, aglutinando al 13,5% de las personas ocupadas en Extremadura (frente al 5,6% de la media española). Mientras tanto, la industria mantiene una posición invariable respecto al año anterior, frente a un descenso considerable de la construcción. Los servicios en 2003 siguen su senda ascendente respecto al volumen de población ocupada, convergiendo hacia los niveles de la media española.

Cuadro 2.1-13: Ocupación por sectores económicos. Medias anuales. Extremadura

(miles de personas)

Año	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
1999	328,5	45,6	36,8	50,3	195,8
2000	347,1	48,7	37,4	52,5	208,5
2001	356,8	50,4	39,5	53,8	213,2
2002	362,3	48,1	37,8	55,4	221,1
2003	375,8	50,8	39,1	52,6	233,2

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Año	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
2000	100,0%	14,0%	10,8%	15,1%	60,1%
2001	100,0%	14,1%	11,1%	15,1%	59,7%
2002	100,0%	13,3%	10,4%	15,3%	61,0%
2003	100,0%	13,5%	10,4%	14,0%	62,1%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Cuadro 2.1-14: Ocupación por sectores económicos. España

Año	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
2000	100,0%	6,6%	20,0%	11,2%	62,2%
2001	100,0%	6,4%	19,9%	11,6%	62,1%
2002	100,0%	5,9%	19,4%	11,8%	62,9%
2003	100,0%	5,6%	18,7%	11,9%	63,8%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

En los cuadros siguientes se recoge la evolución del empleo en el último año atendiendo a los distintos sectores productivos. Su análisis revela que la recuperación del ritmo de creación de empleo ha venido marcado por el empuje del sector primario y los servicios y un comportamiento más discreto de la industria.

Cuadro 2.1-15: Tasa de variación anual de la ocupación por sectores. Extremadura

Año	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
2001	2,8%	3,3%	5,6%	2,5%	2,2%
2002	1,5%	-4,6%	4,2%	2,8%	3,7%
2003	3,7%	5,8%	3,4%	-4,9%	5,5%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Al comparar la evolución de la ocupación en Extremadura con la media nacional, observamos que el signo de la recuperación económica ha tenido un comportamiento bastante dispar en cuanto al componente de mano de obra generado en cada uno de los sectores. Es significativo la buena marcha de la agricultura y la industria en nuestra región, dejando atrás el tirón que en años precedentes había desarrollado la construcción.

Cuadro 2.1-16: Tasa de variación anual de la ocupación por sectores. España

Año	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
2001	3,7%	0,7%	3,1%	7,8%	3,6%
2002	2,0%	-5,7%	-0,4%	3,4%	3,2%
2003	2,7%	-2,0%	-1,0%	3,7%	4,1%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

En los cuadros siguientes se recoge la evolución del empleo sectorial atendiendo a la distribución por sexo. En los hombres se ha mantenido un comportamiento bastante discreto durante el año 2003 debido al importante descenso sufrido en construcción. Sin embargo, las mujeres han sido las grandes protagonistas en el aumento de la ocupación. La asignatura pendiente sigue siendo la dificultad para acceder a un trabajo en la industria. Así lo confirman los datos del cuadro 2.1-17, que acreditan la destrucción de empleo femenino en el sector industrial durante el año 2003 (-16,7%)

Cuadro 2.1-17: Evolución del empleo por sectores

Hombres					
(miles de personas)					
Año	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
2000	236,9	43,4	29,1	50,4	114,2
2001	243,9	43,6	30,4	52,1	117,8
2002	244,6	40,8	29,5	53,2	121,2
2003	247,8	43,1	32,2	49,3	123,3
2002/2003					
Variación absoluta	3,1	2,3	2,7	-3,9	2,1
Variación relativa	1,3%	5,5%	9,2%	-7,4%	1,7%

Mujeres					
(miles de personas)					
Año	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
2000	110,2	5,4	8,3	2,1	94,4
2001	112,9	6,8	9,1	1,7	95,3
2002	117,7	7,3	8,4	2,2	99,8
2003	128,0	7,8	7,0	3,4	109,9
2002/2003					
Variación absoluta	10,3	0,5	-1,4	1,1	10,1
Variación relativa	8,8%	6,9%	-16,7%	50,6%	10,1%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

- ***Población asalariada***

La población asalariada representa el 75% de la población ocupada en Extremadura. En los cuadros siguientes se recoge su evolución en los dos últimos años.

Los datos aportados en el cuadro 2.1-18 muestran que el empleo asalariado ha tenido un comportamiento parejo al total de la ocupación en Extremadura, con un crecimiento respecto al 2002 de un 3,7%. Si desagregamos estos datos por sectores, agricultura y servicios han tirado al alza del empleo, contrarrestado por un descenso de la construcción junto a un discreto aumento de la industria.

Cuadro 2.1-18: Población asalariada por sectores económicos. Extremadura

(miles de personas)

		Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Total
2002	I	23,2	31,4	43,0	168,8	266,4
	II	22,4	29,3	46,1	173,5	271,4
	III	23,3	30,1	43,3	178,6	275,2
	IV	22,5	28,7	41,7	178,3	271,2
	promedio 2002	22,9	29,9	43,5	174,8	271,1
2003	I	21,1	30,7	42,1	174,9	268,8
	II	25,0	31,3	42,3	185,2	283,8
	III	28,8	30,7	43,7	185,3	288,5
	IV	23,3	29,2	44,2	186,1	282,8
	promedio 2003	24,6	30,5	43,1	182,9	281,0

2003/2002

Variación absoluta	1,7	0,6	-0,4	8,1	9,9
Variación relativa	7,4%	2,0%	-1,0%	4,6%	3,7%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Cuadro 2.1-19: Población asalariada por tipo de contratación. Media anual. Extremadura.

(miles de personas)

	Total	Asalariados Fijos	Asalariados Temporales	Tasa Temporalidad
2001	261,7	156,3	105,3	40,30%
2002	271,1	168,5	102,6	37,90%
2003	281	167,4	113,6	40,40%
Variación 2002-2003	9,8	-1,1	10,9	
Variación relativa	3,60%	-0,60%	10,60%	

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

En Extremadura durante el año 2003 (cuadro 2.1-19) el empleo temporal ha crecido considerablemente frente a un descenso del fijo. De esta manera el comportamiento alcista del empleo queda ensombrecido por una nueva subida de la temporalidad en nuestra Comunidad Autónoma, superando los niveles registrados en 2001.

Al comparar estos datos con los referidos a la totalidad del territorio español (Cuadro 2.1-20) confirmamos la alta tasa de precariedad laboral que sufre la población trabajadora en Extremadura. La senda de la temporalidad en España nada tiene que ver con lo que sucede en el territorio extremeño. Durante los últimos tres años en el ámbito nacional se ha producido un descenso paulatino basado en un crecimiento de las personas con contrato fijo a mayor ritmo de aquellas que se encuentran en situación precaria. Sin embargo, en Extremadura se sigue sustituyendo el empleo fijo por el temporal.

Cuadro 2.1-20: Población asalariada por tipo de contratación. Media anual. España

(miles de personas)				
	Total	Asalariados Fijos	Asalariados Temporales	Tasa Temporalidad
2001	12.786,7	8.735,4	4.051,4	31,68%
2002	13.141,7	9.066,7	4.075,1	31,01%
2003	13.597,8	9.440,9	4.156,9	30,57%
Variación 2002-2003	456,1	374,2	81,9	
Variación relativa	3,47%	4,13%	2,01%	

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

En el cuadro siguiente se presentan las tasas de temporalidad de los sectores de actividad en nuestra región. Hay que destacar que la precariedad laboral se ha agudizado en todos los sectores excepto en la industria, donde se ha producido un incremento de la población asalariada con contrato indefinido junto a un descenso de aquellos que tienen un contrato laboral.

Cuadro 2.1-21: Tasa de Temporalidad por sectores

		Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Total
2002	I	68,1%	27,1%	63,0%	27,1%	36,5%
	II	59,8%	29,7%	65,5%	29,2%	37,9%
	III	63,1%	38,5%	62,1%	30,3%	39,0%
	IV	60,0%	33,4%	60,2%	30,7%	38,0%
promedio	2002	62,8%	32,1%	62,8%	29,3%	37,9%
2003	I	61,6%	31,9%	65,1%	31,0%	38,9%
	II	69,2%	34,8%	64,8%	33,8%	41,6%
	III	68,4%	34,2%	67,7%	33,3%	42,1%
	IV	63,5%	22,3%	66,3%	31,9%	38,9%
promedio	2003	66,0%	30,9%	66,0%	32,5%	40,4%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Los cuadros siguientes muestran la evolución de la tasa de temporalidad atendiendo al sexo y al sector de referencia, en los últimos años. Podemos concluir que las mujeres han sido las principales afectadas por el aumento de la precariedad laboral. En el año 2000 las mujeres partían de unos niveles de temporalidad muy similares a los de la población masculina. Sin embargo en 2003 existe un importante diferencial en perjuicio de la población femenina.

Al contrario de lo que podría pensarse, es el sector público el que más ha contribuido al aumento de la temporalidad de las mujeres en Extremadura. En la actualidad el volumen de mujeres que poseen un con-

trato temporal frente al total de la población asalariada en la Administración Pública se sitúa en el 45%, incluso superando los niveles de precariedad registrados en el sector privado (44,6%)

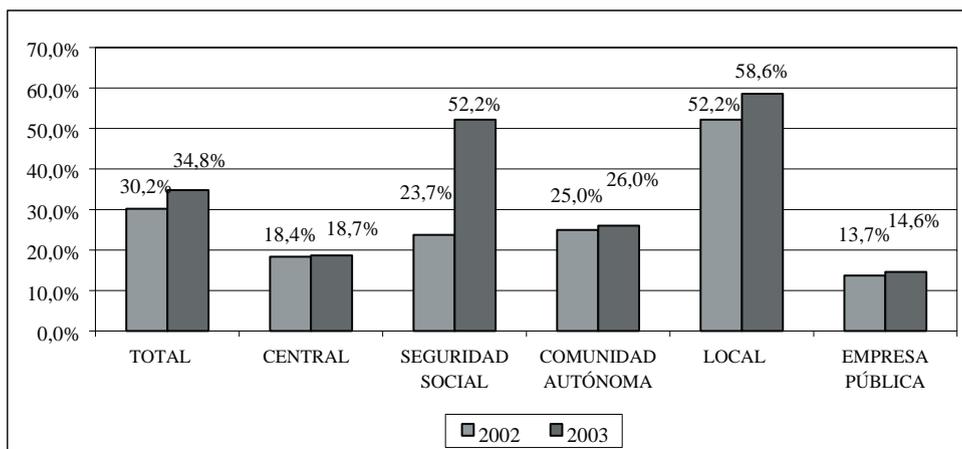
Cuadro 2.1-22: Tasa temporalidad. Extremadura Hombres **Cuadro 2.1-23 Tasa temporalidad. Extremadura Mujeres**

	Sector público	Sector Privado	Total		Sector público	Sector Privado	Total
2000	24,7%	43,2%	38,8%	2000	34,8%	43,6%	39,8%
2001	25,6%	43,6%	39,1%	2001	37,6%	46,1%	42,5%
2002	22,9%	40,0%	35,6%	2002	38,3%	45,9%	42,0%
2003	23,3%	42,5%	37,9%	2003	45,0%	44,6%	44,8%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

En el siguiente gráfico 2.1-8 se reflejan las distintas tasas de temporalidad de las distintas Administraciones Públicas en los dos últimos años. Aunque el sector público representa un 32% del total del empleo asalariado en Extremadura, ha contribuido comparativamente en mayor medida que el sector privado al aumento de la temporalidad en la región extremeña. Hay que destacar que la Administración Local es la que registra mayores niveles de precariedad del empleo, junto al fuerte aumento que en el último año se ha producido en el ámbito de la Seguridad Social.

Gráfico 2.1-8: Tasas de Temporalidad en órganos de la Administración Pública. Extremadura



Fuente: INE. Encuesta de Población Activa.

Población parada

En el informe del año anterior recogimos las primeras impresiones tras los cambios introducidos en la Encuesta de Población Activa y tomamos con precaución los fuertes incrementos del paro para el año 2002, recordemos que cuando se cuantificó supuso un aumento del desempleo en torno al 42% (claramente influenciado por el cambio en la definición de desempleo)

En el año objeto de análisis parece que se siguen observando ciertas reminiscencias del gran impacto de estos cambios en nuestra Comunidad Autónoma, cuando a escala nacional parecen haber quedado mucho más difuminados.

En cualquier caso, las series de la Encuesta son oficialmente comparables y como tales nuestro análisis se basa en un estudio riguroso de las mismas.

Los datos de la población parada en Extremadura muestran (cuadro 2.1-24) una evolución acorde con lo que habíamos analizado hasta ahora. Con una ligera presencia de mayor volumen de población activa, el mercado de trabajo parece haber recuperado su ritmo de crecimiento y, consecuentemente, se ha producido un descenso del desempleo. En términos generales, en 2003 unas 7.000 personas han dejado de estar en situación de paro laboral en Extremadura.

La desagregación por sexo, muestra un resultado muy equitativo entre hombres y mujeres. Si bien, hay que recordar que la población masculina ha contado con nula incorporación a la población activa y, por tanto, con menor presión sobre el mercado de trabajo.

Cuadro 2.1-24: Población parada. Extremadura

(miles de personas)

Año	Total	Hombres	Mujeres
2002	85,9	39,0	46,9
2003	79,0	35,4	43,6
Variación absoluta	-6,9	-3,6	-3,3
Tasa variación	8,01%	-9,11%	-7,09%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Comparando los datos de Extremadura con la media nacional, el balance anual es claramente favorable a nuestra región. En España duran-

te el año 2003 la población parada se ha incrementado por encima del 2%, afectando en mayor proporción a hombres que a mujeres.

Cuadro 2.1-25: Población parada. España

(miles de personas)			
Año	Total	Hombres	Mujeres
2002	2.085,9	888,0	1.195,0
2003	2.127,3	914,7	1.212,6
Variación absoluta	44,4	26,7	17,7
Tasa variación	2,13%	3,01%	1,48%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Como complemento a los datos actualmente publicados por la EPA hemos considerado conveniente aportar la información que proporcionan otras series elaboradas por el INE aunque no se dan a conocer públicamente. De esta manera, vamos a comparar los datos de población desempleada basados en la actual definición de desempleo, con la serie reponderada manteniendo la antigua definición de desempleo (que hasta el 2001 venía utilizándose en el cuestionario EPA). De este modo podemos tener una referencia más acorde con la realidad de la evolución del desempleo en nuestra región, si bien consideramos que este efecto se irá ajustando una vez se consolide este cambio en la recogida de información (cuadro 2.1-26 y 2.1-27)

Cuadro 2.1-26: Población Parada. Extremadura
Comparación entre la antigua y la nueva definición de desempleo de la EPA

(miles de personas)					
		Antigua definición	Nueva definición	Diferencia	%
2002	I	100,8	88,2	12,6	12,5%
	II	108,3	82,4	25,9	23,9%
	III	111,1	87,6	23,4	21,2%
	IV	112,4	85,2	27,2	24,2%
media 2002		108,2	85,9	22,3	20,6%
2003	I	116	89,2	26,8	23,1%
	II	102,6	75,1	27,5	26,8%
	III	107,4	74	33,4	31,1%
	IV	122,8	77,5	45,3	36,9%
media 2003		112,2	79	33,3	29,6%

Variación anual 02/03	4,1	-6,9
Variación %	3,7%	-8,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

Cuadro 2.1-27 Población Parada. España
Comparación entre la antigua y la nueva definición de desempleo de la EPA

(miles de personas)

		Antigua definición	Nueva definición	Diferencia	%
2002	I	2.389,8	2.081,1	308,7	12,9%
	II	2.315,5	2.026,2	289,3	12,5%
	III	2.431,7	2.106,1	325,6	13,4%
	IV	2.478,7	2.118,2	360,5	14,5%
media 2002		2.403,9	2.082,9	321	13,4%
2003	I	2.504,8	2.182,7	322,1	12,9%
	II	2.404,6	2.085,0	319,6	13,3%
	III	2.461,0	2.114,6	346,4	14,1%
	IV	2.466,0	2.127,1	338,9	13,7%
media 2003		2.459,1	2.127,4	331,8	13,5%

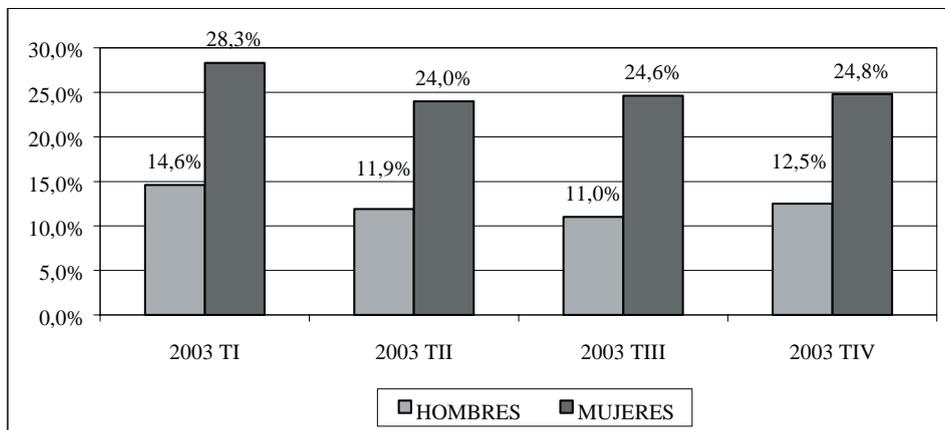
Variación anual 02/03	55,2	44,5
Variación %	2,3%	2,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

Los datos anteriores revelan que el desempleo en Extremadura se habría incrementado un 3,7% respecto a 2002 (si se hubiera mantenido la misma definición de parado), muy alejado de las cifras oficiales del INE que dan una bajada de un 8%. Por tanto, si siguiéramos midiendo el desempleo como se hacía con la antigua definición de paro, habría un total de 4.100 personas más en desempleo que en 2002.

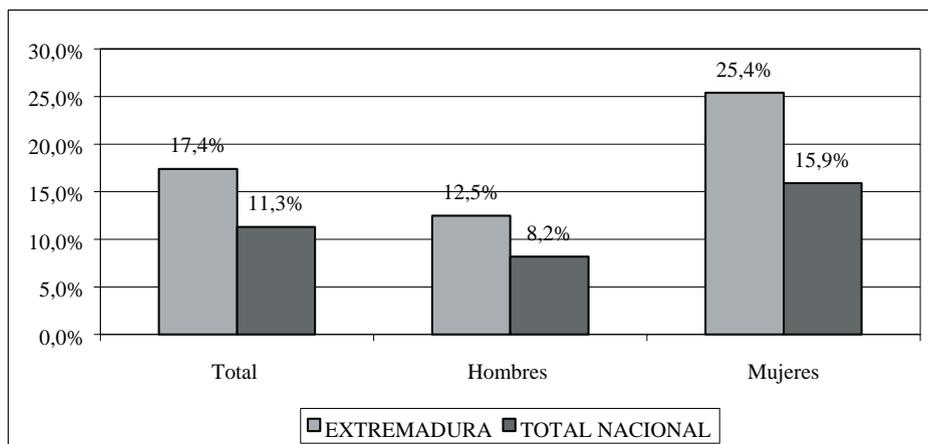
Sin embargo los datos en el ámbito nacional apenas muestran variación entre ambas series y parece haberse neutralizado el efecto del cambio introducido en 2002.

Una vez analizados los datos en valores absolutos, mostramos a continuación la situación y evolución del desempleo hablando en términos de tasa de paro (relación entre población parada y activa). La tasa de paro femenina sigue duplicando a la de los hombres (gráfico 2.1-9)

Gráfico 2.1-9: Tasa de paro por trimestres. Extremadura 2003

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Al comparar los datos de Extremadura con la media española, la situación es marcadamente negativa para las trabajadoras de la región extremeña (gráfico 2.1-10): más de 9 puntos porcentuales separan la tasa de paro femenina en Extremadura de la registrada a escala nacional. Este diferencial se reduce a cuatro en el caso de la población masculina.

Gráfico 2.1-10: Tasa de paro. Año 2003

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

- Paro por grupos de edad

Un análisis más pormenorizado del desempleo por grupos de edad y sexo, pone de manifiesto el fuerte descenso del paro en los más jóvenes. Esta evolución no sólo obedece a la creación de empleo sino que está claramente relacionada con la disminución de este grupo en términos de población total y población activa.

**Cuadro 2.1-28: Población parada por grupos de edad y sexo. Extremadura
Media anual 2003**

(miles de personas)

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	2,1	1,9	4,0
20-24 años	4,4	5,4	9,8
25-54 años	25,7	34,2	59,9
más de 55 años	3,3	2,1	5,4
TOTAL	35,5	43,6	79,0

Variación relativa 2002/2003 (%)

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	-27,0%	-11,8%	-20,5%
20-24 años	-19,2%	-33,8%	-27,9%
25-54 años	-4,2%	-2,6%	-3,3%
más de 55 años	-15,5%	36,1%	-0,9%
TOTAL	-9,1%	-7,1%	-8,0%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

En el grupo de edad de 25 a 54 años hay que destacar que aunque el descenso entre las mujeres ha estado por debajo que el de los hombres (-2,6% y -4,2% respectivamente), viene acompañado de un fuerte incremento de la población activa femenina (como ya comentábamos en el apartado correspondiente)

Una simple observación de los cuadros 2.1-29 y 2.1-30 nos revela que el desempleo afecta especialmente a jóvenes y mujeres. En concreto, más del 40% de las mujeres entre 16 y 19 años que buscan activamente un empleo en Extremadura, no lo encuentran. Una vez más comprobamos el fuerte diferencial entre las tasas de paro masculinas y femeninas.

Extremadura continua soportando unos niveles de desempleo muy por encima de la media nacional. Especialmente preocupante nos parece el diferencial que aún se mantiene en el grupo de edad de mayor actividad

laboral (25 a 54 años), donde las mujeres en Extremadura soportan tasas de paro por encima del 25% frente al 14,8% de la media nacional.

Cuadro 2.1-29: Tasa de Paro por grupos de edad y sexo. Extremadura 2003

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	24,00%	44,38%	30,64%
20-24 años	18,36%	29,94%	23,31%
25-54 años	11,70%	25,11%	16,84%
más de 55 años	10,54%	15,84%	12,11%
TOTAL	12,52%	25,38%	17,37%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

Cuadro 2.1-30: Tasa de Paro por grupos de edad y sexo. España 2003

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
16-19 años	27,25%	40,00%	31,93%
20-24 años	17,10%	24,52%	20,41%
25-54 años	6,90%	14,80%	10,17%
más de 55 años	5,57%	8,88%	6,59%
TOTAL	8,17%	15,91%	11,30%

Fuente: INE. Encuesta Población Activa.

- *Paro por sectores*

La desagregación por sectores muestra que la evolución del desempleo durante 2003 no ha favorecido a la agricultura, con un incremento por encima del 9% (dato que empaña el buen comportamiento en creación de empleo). En el resto de sectores bajó el paro, si bien hay que destacar especialmente el descenso de los servicios, ya que en construcción ha venido acompañado de un descenso de la ocupación.

Cuadro 2.1-31: Paro por sectores.

	(miles de personas)					
	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Buscan su primer empleo o han dejado el último hace tres años o más
2001	60,5	13,2	4,6	9,0	18,9	14,9
2002	85,9	15,3	5,9	15,4	28,7	20,6
2003	79,0	16,8	5,8	13,0	24,7	18,8
Variación 02/03	-6,9	1,5	-0,1	-2,4	-4,1	-1,8
Variación %	-8,0%	9,6%	-1,7%	-15,7%	-14,1%	-8,9%

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa.

Según datos de la Encuesta de Población Activa, el 31% del desempleo en Extremadura está concentrado en el sector servicios, seguido de la agricultura con un 21%.

2.2 Afiliación a la Seguridad Social

Según datos recogidos en el Boletín de Estadísticas Laborales, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, el número de personas afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral durante el año 2003 en Extremadura ascendió a 355.400. La evolución con respecto al año anterior, muestra un aumento del 2,24%, 8 décimas por encima de la registrada en el año anterior. En el ámbito nacional la afiliación ha crecido en un 3% de media.

El régimen general representa tan sólo el 58,64% de la totalidad de personas afiliadas a la Seguridad Social en la región extremeña, frente al 75% en los datos referidos al total nacional.

Cuadro 2.2-1: Población afiliada al Sistema de la Seguridad Social

(miles de personas)

Año	EXTREMADURA			
	Badajoz	Cáceres	Extremadura	Total nacional
2001	206,0	136,9	342,9	15.656,8
2002	209,2	138,4	347,6	16.126,3
2003	214,8	140,6	355,4	16.613,6

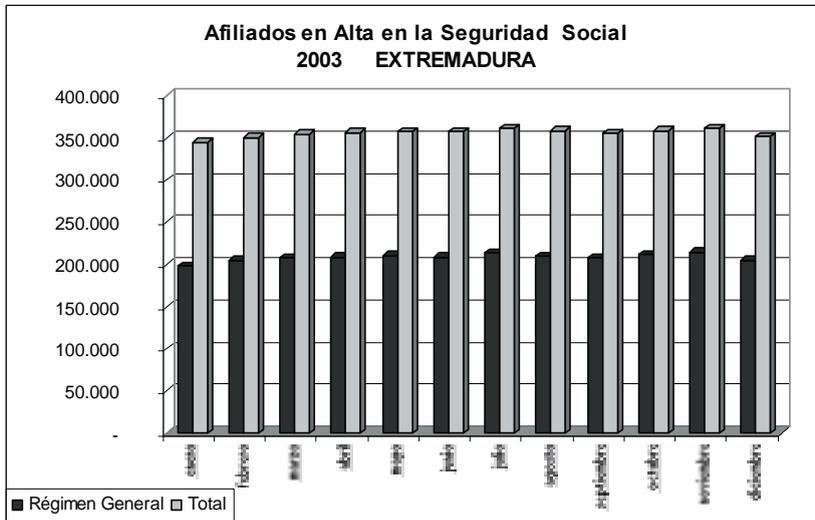
Fuente: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Boletín de Estadísticas Laborales.

Cuadro 2.2-2: Variaciones de la población afiliada a la Seguridad Social

Variación absoluta en miles de personas				
Años	Badajoz	Cáceres	Extremadura	Total Nacional
2001	4,1	1,7	5,8	593,9
2002	3,2	1,5	4,7	569,5
2003	5,6	2,2	7,8	487,3

Variación relativa en porcentaje				
Años	Badajoz	Cáceres	Extremadura	Total Nacional
2001	2,0%	1,3%	1,7%	3,9%
2002	1,6%	1,1%	1,4%	3,0%
2003	2,7%	1,6%	2,2%	3,0%

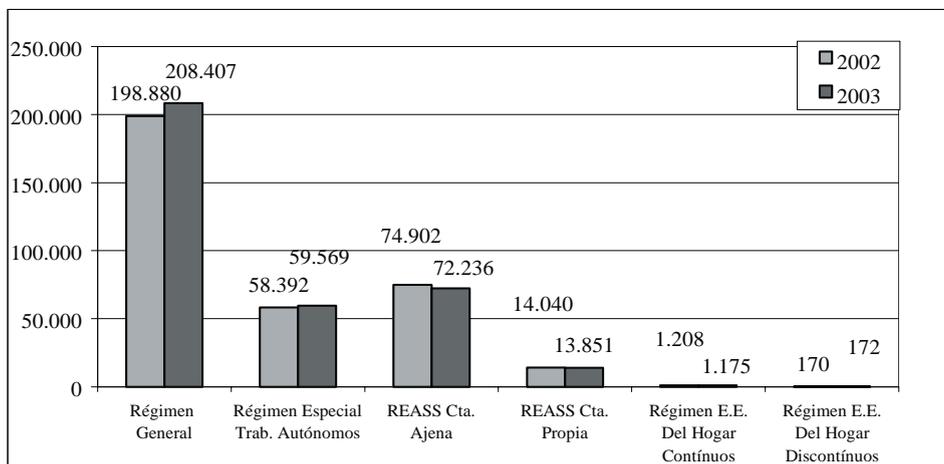
Fuente: Elaboración propia a partir del Boletín de Estadísticas Laborales.

Gráfico 2.2-1: Afiliados en alta en la Seguridad Social

Fuente: Subdirección General de Informática de la Tesorería General de la Seguridad Social.

En el gráfico adjunto observamos la evolución mensual del volumen de afiliación a la Seguridad Social y, al régimen general, a lo largo del año 2003 en Extremadura. Desde el mes de abril se ha mantenido un nivel de personas afiliadas por encima de las 350.000.

La distribución por regímenes que presentamos en el siguiente gráfico revela la fuerte presencia del régimen agrario en nuestra región, donde representa un 24% del total de las personas afiliadas a la Seguridad Social (un 7% en la media nacional)

Gráfico 2.2-2: Afiliación Seguridad Social por regímenes. Extremadura

Fuente: Subdirección General de Informática de la Tesorería General de la Seguridad Social.

En el cuadro siguiente viene recogida la evolución de los distintos regímenes entre el año 2002 y 2003. En términos absolutos, el régimen que ha aportado un mayor volumen de afiliación, es el General (9.500 afiliados más) al que le sigue el de Autónomos (1.176). El régimen especial agrario mantiene la tendencia descendente en el volumen de personas afiliadas al mismo: un 3,6% para cuenta ajena y un 1,3% por cuenta propia.

Cuadro 2.2-3: Variación de los distintos regímenes de afiliación

	Régimen Gral.	Régimen E. Trab. Autónomos	REASS cuenta ajena	REASS cuenta propia	Régimen E. Empl. de Hogar (continuos)	Régimen E. Empl. De Hogar (discontinuos)	Total
Variación 2002/2003	9.527	1.176	-2.666	-189	-32	2	7.818
%	4,8%	2,0%	-3,6%	-1,3%	-2,7%	1,0%	2,2%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Subdirección General de Informática de la Tesorería General de la Seguridad Social.

2.3 Desempleo Registrado

La evolución del desempleo registrado por el INEM tanto en España como en Extremadura fue negativa con nuevas subidas tanto en la comparativa interanual en diciembre como en medias anuales. No obstante se aprecia que dicho incremento es inferior al de años anteriores por lo que podemos hablar de un ritmo descendente en el alza del desempleo.

Las cifras arrojan un total de 64.770 desempleados en Extremadura a 31 de diciembre, lo que equivale a una tasa de paro registrado del 14,09% que continúa en los puestos más altos del conjunto de Comunidades Autónomas, separada cinco puntos porcentuales de la tasa nacional (9,04%)

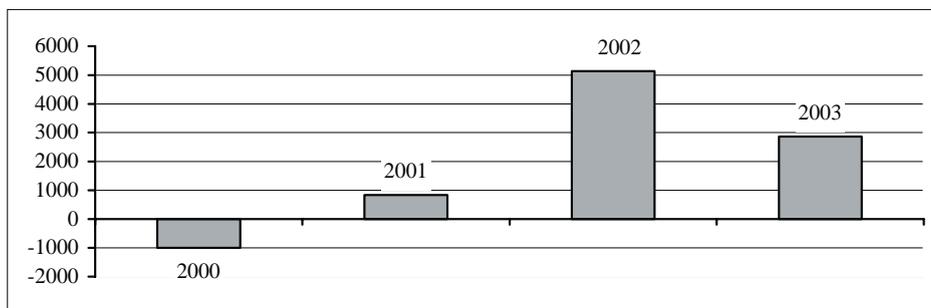
Cuadro 2.3-1: Comparativa Interanual Paro Registrado. Extremadura-España

	Extremadura	España
Número desempleados Diciembre 2003	64.770	1.711.487
Número desempleados Diciembre 2002	61.906	1.688.068
Variación Absoluta	+ 2.864	+ 23.419
Variación Relativa	+ 4,63	+ 1,4

Fuente: INEM.

La subida del desempleo en el ámbito nacional ha sido más atenuada que en el caso extremeño, de forma que mientras que en aquella el incremento relativo ha descendido desde el 7,7% del año 2002 al 1,4% ya reseñado, en Extremadura el porcentaje de incremento se ha reducido prácticamente a la mitad, desde el 9% del año 2002 al 4,6% de un año posterior.

Gráfico 2.3-1: Comparativa Incrementos Interanuales Paro Registrado. Extremadura

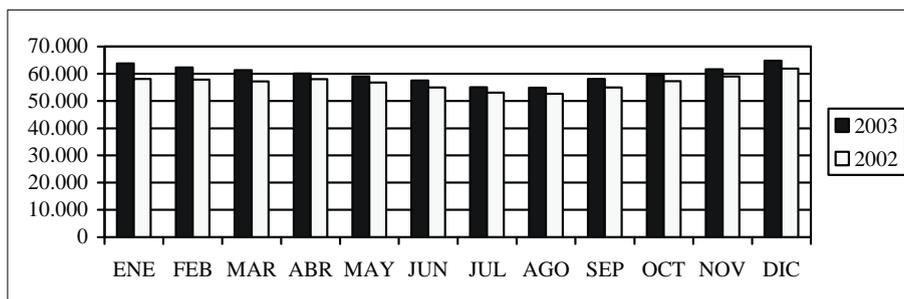


Fuente: INEM.

En el gráfico anterior, se observa el cambio de ciclo de las comparativas interanuales del desempleo registrado en Extremadura en el último cuatrienio. La evolución según el ámbito provincial muestra un crecimiento interanual más moderado en la provincia cacereña donde el desempleo subió en 504 personas (2,37%), mientras que en la provincia pacense el paro creció en 2.360 personas (5,81%). La tasa de paro pacense (15,11%) supera ampliamente la cacereña (12,44%). El origen de este hecho se deriva de la tasa de paro de las mujeres pacenses que alcanza a una de cada cuatro (25,32%), superior a la media regional femenina que es del 22,16% que permanece muy alejada de la de los varones (9,20%)

La evolución mensual del paro registrado muestra cómo la mayor subida del desempleo en el presente año se ha localizado tanto en los primeros meses como en el último cuatrimestre, especialmente en el mes de diciembre y por causas no atribuibles a la coyuntura económica.

Gráfico 2.3-2: Evolución mensual Desempleo Registrado. Extremadura



Fuente: INEM.

La evolución del desempleo registrado por oficinas de desempleo muestra respecto a la provincia de Cáceres, además de la creación de una nueva oficina en Brozas, un incremento generalizado en toda la provincia a excepción de la sustancial rebaja producida en Valencia de Alcántara y los leves retrocesos de Hervás y Jaraíz. Por el contrario los mayores incrementos del desempleo se han concentrado en las poblaciones que abarca la oficina de Hoyos y Navalmoral de la Mata.

**Cuadro 2.3-2: Evolución Desempleo Registrado
Oficinas SEXPE Provincia de Cáceres**

Oficina	Paro diciembre 2003	Paro diciembre 2002	Variación Absoluta	Variación Relativa (%)
Hervás	719	721	-2	- 0,28
Valencia Alcántara	734	844	- 110	- 13,03
Hoyos	607	546	+61	+11,17
Casar de Palomero	464	461	+3	+ 0,65
Cáceres	7.936	7.688	+ 248	+ 3,23
Plasencia	3.584	3.595	- 11	+ 0,31
Miájadadas	1.151	1.138	+ 13	+ 1,14
Coria	2.225	2.200	+ 25	+ 1,12
Navalmoral	1.907	1.783	+ 124	+ 6,95
Trujillo	1.404	1.366	+ 38	+ 2,78
Brozas	121	--	+121	---
Jaraíz	940	946	-6	- 0,63

Fuente: SEXPE.

Por su parte en la provincia pacense también predominan las subidas del desempleo en el global de la provincia. Además de reseñar la creación de la oficina de Talarrubias, debemos expresar el mal comportamiento del paro registrado en oficinas como las de Guareña donde creció más de un 26%, aunque la evolución también fue bastante negativa en oficinas como las de Fregenal de la Sierra, Almendralejo, Villafranca de los Barros, Alburquerque o Castuera, ampliamente distantes entre sí por lo que no parece existir una ligazón geográfica en la subida del desempleo.

El paro bajó en mayor cuantía en la zona este de la provincia con porcentajes de descenso cercanos al 10% en Herrera del Duque y del 2% en Campanario.

**Cuadro 2.3-3: Evolución Desempleo Registrado
Oficinas SEXPE Provincia de Badajoz**

Oficina	Paro diciembre 2003	Paro diciembre 2002	Variación Absoluta	Variación Relativa (%)
Llerena	1.066	1.023	+ 43	+ 4,2
Azuaga	840	841	-1	- 0,11
Montijo	2.430	2.308	+122	+ 5,29
Vca. De los Barros	2.127	1.868	+ 259	+ 13,87
Mérida	5.622	5.345	+ 277	+ 5,18
Almendralejo	2.775	2.390	+ 385	+ 16,1
Cabeza del Buey	518	515	+3	+ 0,58
Fregenal	1.054	902	+ 152	+ 16,85
Orellana	1.021	993	+ 28	+ 2,82
Castuera	1.501	1.346	+ 155	+ 11,52
Vva. Serena	2.108	2.067	+ 41	+ 1,98
Campanario	575	614	-39	- 1,98
Barcarrota	709	685	+ 24	+ 3,5
Herrera del Duque	717	792	-75	- 9,47
Olivenza	1.043	854	+ 189	+ 0,22
Alburquerque	1.005	893	+ 112	+ 12,54
Zafra	2.403	2.334	+ 69	+2,96
Fuente de Cantos	946	863	+83	+ 9,62
Guareña	555	440	+ 115	+ 26,14
Badajoz	9.689	9.553	+ 136	+ 1,42
Jerez	1.385	1.313	+ 72	+ 5,48
Talarrubias	176	--	+ 176	
Don Benito	2.713	2.679	+ 34	+ 1,27

Fuente: SEXPE.

Continuando el estudio comenzado el año 2002 sobre el paro registrado en los mayores municipios urbanos de nuestra región, el cuadro siguiente muestra que estas trece poblaciones que representan el 43,09% de la población extremeña absorben el 50,74% del total del desempleo registrado.

Cuadro 2.3-4: Paro registrado en municipios con población superior a 10.000 habitantes

LOCALIDAD	Paro Registrado 31.12.2003
Badajoz	9.166
Cáceres	5.355
Mérida	4.013
Don Benito	2.201
Villanueva de la Serena	1.751
Plasencia	2.146
Navalmoral de la Mata	843
Almendralejo	1.885
Olivenza	655
Coria	924
Villafranca de los Barros	1.124
Montijo	1.745
Zafra	1.057
TOTAL	32.865

Fuente: SEXPE.

El análisis de la evolución del desempleo registrado a través de las medias anuales indica asimismo el peor comportamiento del paro en Extremadura que, en porcentaje, más que duplicó el crecimiento habido en el conjunto nacional.

Cuadro 2.3-5: Comparativa Interanual Desempleo Medio Registrado 2003

	España	Extremadura	Cáceres	Badajoz
Media anual 2003	1.657.582	59.838	19.702	40.136
Media anual 2002	1.321.490	56.796	19.349	37.447
Diferencia absoluta	+ 36.092	+ 3.042	+ 353	+ 2.689
Variación relativa	+ 2,23	+ 5, 35	+ 1,82	+ 7,18

Fuente: INEM.

- *Paro por sectores productivos*

En 2003 el sector que registró una mayor subida cuantitativa y cualitativa del desempleo fue el de demandantes de primer empleo con un 14% de incremento, suponiendo uno de cada cinco desempleados en Extremadura. Esta circunstancia se repite por segundo año consecutivo y deriva de la incorporación de mujeres en edad madura. Pese a la importante subida del sector de la construcción en diciembre, la media anual arroja la mayor contención. Asimismo, después de varios años bajando, los desempleados agrarios volvieron a experimentar una subida.

El peso del sector servicios dentro del desempleo regional sigue siendo mayoritario (52,8%)

Cuadro 2.3-6: Evolución Paro Registrado por Sectores. Medias anuales. Extremadura

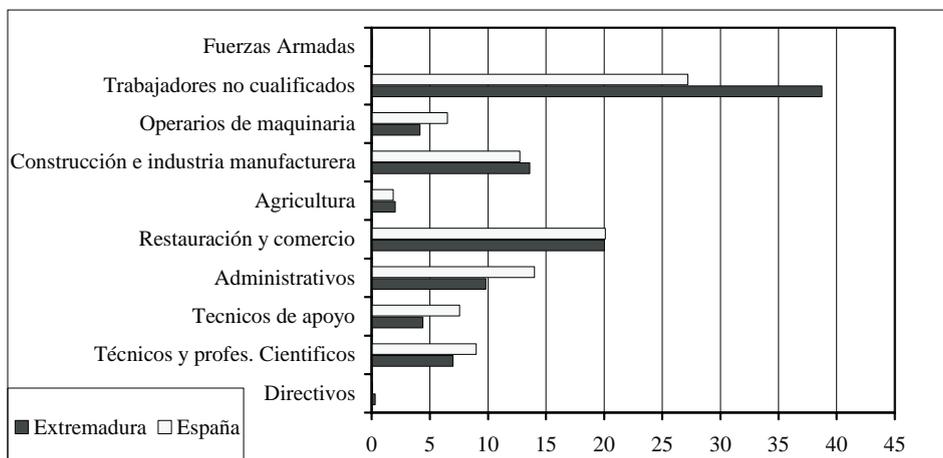
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Media anual 2003	2.992	5.617	7.710	31.580	11.938
Media anual 2002	2.876	5.479	7.663	30.317	10.462
Diferencia absoluta	116	138	47	1.263	1.476
Variación relativa	4,03	2,52	0,61	4,16	14,11

Fuente: INEM.

- *Paro por grandes grupos de ocupación*

En el siguiente gráfico aparece la comparativa de las cifras de desempleo de Extremadura y España en función de los grandes grupos de ocupación. Se observa en correlación con la estructura productiva de ambas geografías que en Extremadura la presencia mayoritaria es de los trabajadores no cualificados (23.281) seguida por los trabajadores de la hostelería, el comercio y los servicios personales que suponen el 20% del total. Por el contrario en España son porcentualmente mayores los grupos de técnicos y operarios de maquinaria.

Gráfico 2.3-3: Estructura del Desempleo según grandes grupos de ocupación Extremadura 2003. Porcentajes



Fuente: INEM.

- Paro por sexo y edad

Las mujeres representan el 62% de las personas desempleadas extremeñas. El resultado del año 2003 con un incremento medio de 2.570 desempleadas (7,5%) frente a un aumento sustancialmente inferior en los hombres de 471 efectivos (2,1%) consolida la tendencia de que la presencia de mujeres desempleadas respecto del total, suba año tras año.

En función de la edad la subida del desempleo afectó sobre todo a los mayores de 25 años con 2.597 desempleados más, frente a sólo 443 parados más en el colectivo de jóvenes. Los menores de 25 años representan el 19,2% de los desempleados extremeños. Una comparativa con la media nacional indica que el porcentaje de parados extremeños es superior al nacional en los menores de 25 años así como en el tramo 35–45 años, en los restantes queda por debajo de dicha media nacional.

- Paro por duración de la demanda

El análisis de los desempleados extremeños en función del intervalo de tiempo en que se accede a un trabajo muestra que existe una mayor facilidad y dinamismo para los varones que para las mujeres, en las cuales se está cebando el paro de larga duración.

De cada tres parados uno lleva menos de tres meses en el desempleo, subiendo dicho porcentaje hasta el 5% cuando nos referimos al plazo de seis meses, por lo que cabe caracterizar el desempleo registrado como mayoritariamente de corta duración, sobre todo en el colectivo masculino donde dicho porcentaje sube hasta el 60% del paro global.

Los demandantes extremeños que llevan más de 12 meses en el paro representan el 32% del total, mientras que los que superan los 24 meses alcanzan el 15,8% del total, elevándose hasta el 18,7% en el caso de las mujeres.

- Paro por ámbito geográfico

La provincia cacereña registró una subida media anual del desempleo de 356 personas, un incremento relativo del 1,84%. El paro creció sólo en dos sectores, los servicios (289 y un 2,8%) y los demandantes de primer empleo (176 y un 6,2%). Por el contrario el paro bajó, aunque en cuantías escasas en los restantes, la agricultura permaneció constante con apenas

7 parados menos, la industria registró una merma de 52 parados (-2,5%) y la construcción, al contrario que en el año 2002, también bajó su número de desempleados en 54 personas (-1,66%)

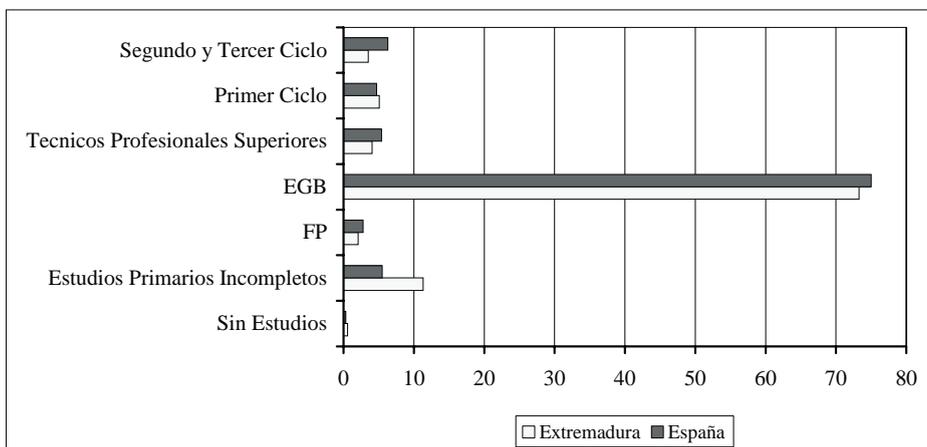
Según el criterio de edad y sexo, el paro creció en las mujeres (371 y un 3%) frente a una imperceptible bajada en los varones (-18). Seis de cada diez parados cacereños son mujeres. En las cacereñas de más de 25 años fue donde más creció el desempleo con 435 desempleadas más. El paro bajó, aunque de forma muy leve, en las menores de 25 años (-53). Los jóvenes representan el 18,5% del paro total de la provincia.

Por su parte, en la provincia pacense el desempleo subió en 2.689 personas (7,18%) habiendo crecido en todos los sectores aunque se debe reseñar el fuerte incremento registrado en los demandantes de primer empleo que se incrementaron en 1.300 efectivos (17%). Las subidas en la agricultura y la industria fueron de 123 y 190 personas, respectivamente. La construcción mostró una mayor contención con sólo 101 desempleados más (2,3%). Por último el sector servicios acogió a 974 desempleados más hasta totalizar 21.026, es decir, el 52,3% del total provincial.

El incremento del desempleo en la provincia pacense se repartió de forma desigual en función del sexo y la edad. Así el mayor aumento se centró en las mujeres (2.570 y un 9,6%) frente a los varones (490 y un 3,4%). Y por edades, el paro subió fundamentalmente en los mayores de 25 años (2.192 y un 7,3%) frente a los jóvenes (495 y un 6,7%)

- *Paro por nivel de estudios*

La caracterización de los desempleados extremeños permanece constante periodo tras periodo e indica que una gran parte de los parados tiene una formación básica, de forma similar al ámbito nacional, aunque en el caso extremeño existe una mayor importancia relativa de los desempleados con muy escasa o ninguna formación, siendo mayores en el caso nacional los desempleados con una preparación de segundo y tercer ciclo.

Gráfico 2.3-4: Paro registrado por nivel de estudios. Año 2003

Fuente: INEM.

- *Puestos de trabajo pendientes de cubrir*

A pesar de que en Extremadura se han cubierto el 95% de los puestos ofertados mediante una colocación (85% en España), una media de 7.251 puestos de trabajo mensuales ofrecidos por el Sexpe quedó sin cubrir durante el año 2003 en nuestra Comunidad. Esta cifra supone el 5,82% del total de puestos ofrecidos, porcentaje que supera la media nacional del 4,85%.

Analizando las características de estos puestos no cubiertos se descubre que una media superior a los 4.000 empleos mensuales pertenecía al sector agrario lo cual supone el 58,17% del total. Le siguen en importancia cuantitativa los empleos para trabajadores no cualificados (12,81%) y los empleos del sector de la construcción (12,73%)

Cuadro 2.3-7: Puestos ofrecidos por Grupos Profesionales. Extremadura 2003

GRUPOS PROFESIONALES	Altas	Bajas por colocación	Bajas por otras causas	Puestos pendientes de cubrir
Directivos	109	99	11	20
Técnicos /científicos	2.542	2.354	165	206
Técnicos /Prof. apoyo	2.701	2.431	250	245
Administrativos	3.034	2.878	91	121
T. servicios	8.053	7.285	835	460
T. agricultura	71.918	69.229	2.339	4.218
T. cualificados	8.691	7.760	772	923
Op. maquinaria	1.672	1.559	81	129
T. no cualificados	25.857	24.783	516	929
Total	124.577	118.378	5.060	7.251

Fuente: SEXPE.

2.4 Políticas Activas de Empleo

La principal herramienta para la adecuación de los trabajadores desempleados en términos de ocupabilidad, cualificación, perfeccionamiento y adaptación a las circunstancias y demandas del mercado laboral, sigue siendo la formación ocupacional.

En 2003 se desarrollaron 724 cursos formativos que supusieron un total de 248.613 horas lectivas, acogiendo a 5.203 alumnos. Por ámbito geográfico, la provincia cacereña acogió un 56,5% de los alumnos, mientras que el 43,5% restante fueron alumnos formados en centros de la provincia pacense.

Las características de los alumnos reflejadas en el siguiente cuadro indican un predominio de mujeres, en paralelo a su relevancia en el conjunto de desempleados. Asimismo predominan los demandantes de corta duración de empleo. Se observa una diferencia entre el total de alumnos y los parados inscritos y ello se debe a los abandonos de curso, bien por haber encontrado ocupación, bien por abandono por otras causas no especificadas.

Cuadro 2.4-1: Características alumnos formados

Características alumnos desempleados formados	Número
Mayores de 25 años	2.467
Menores de 25 años	2.736
Hombres	1.779
Mujeres	3.424
Parados menos de 6 meses inscritos	5.041
Parados más de 6 meses inscritos	2.951

Fuente: SEXPE.

En función de la edad destaca el predominio de alumnos jóvenes, en particular de los de edades comprendidas entre los 20 y 30 años que representan el 56% de los alumnos.

Cuadro 2.4-2: Alumnos por grupos de edad

	< 20 años	20-30	30-40	40-50	50-60	> 60
Hombres	378	994	281	87	33	6
Mujeres	663	1.915	556	242	46	2
Total	1.041	2.909	837	329	79	8

Fuente: SEXPE.

En cuanto al reparto de horas lectivas según las familias profesionales, vuelve a destacarse la abundancia de los cursos ubicados dentro de especialidades relacionadas con el sector servicios.

Cuadro 2.4-3: Duración en horas de los cursos según familias profesionales

Familia Profesional	Horas impartidas
Servicios a empresas	56.083
Administración y oficinas	66.140
Sanidad	21.755
Docencia e investigación	18.100
Transportes y comunicaciones	12.470
Turismo y Hostelería	17.780
Servicios a la comunidad y personales	10.995
Edificación y obras públicas	10.310
Agraria	3.415
Comercio	3.140
Industria agroalimentaria	6.885
Seguros y finanzas	6.190
Industrias textiles	1.050

Fuente: SEXPE.

Una clasificación de los alumnos asistentes a los cursos en función de la sección de actividad económica en la que trabajaron con anterioridad a su incorporación a los mismos muestra una distribución más uniforme entre secciones, destacando la procedencia de subsectores como las actividades inmobiliarias, el comercio o la administración con un alto grado de temporalidad.

Cuadro 2.4-4: Alumnos según sección de actividad económica de procedencia

Sección de actividad	Badajoz	Cáceres	Extremadura
Actividades inmobiliarias y de alquiler	213	323	536
Comercio	258	277	535
Administraciones Públicas	331	202	533
Agricultura	210	140	350
Hostelería	96	168	264
Industria Manufacturera	138	125	263
Construcción	80	176	256
Educación	51	159	210
Otras actividades	50	127	177
Actividades Sanitarias	30	127	177
Transportes y telecomunicaciones	22	39	61
Intermediación financiera	13	23	36
Producción de electricidad y distribución de gas y agua	1	9	10
Personal doméstico		8	8
Industrias extractivas	3	1	4
No especificado	765	1.087	1.852
TOTALES	2.261	2.942	5.203

Fuente: SEXPE.

De igual forma la distribución del alumnado por grandes grupos de ocupación que señala la actividad en que éstos demandan trabajar apunta

las preferencias hacia ocupaciones incardinadas dentro del sector servicios, siendo también muy significativa la presencia de trabajadores con escasa cualificación.

Cuadro 2.4-5: Alumnos según grupo de ocupación

Grandes Grupos de Ocupación	Badajoz	Cáceres	Extremadura
Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio	395	567	962
Trabajadores no cualificados	432	461	893
Empleados de tipo administrativo	396	483	879
Técnicos y Profesionales científicos	343	409	752
No especificado	256	484	740
Técnicos y profesionales de apoyo	177	261	438
Artesanos y trabajadores industria manufacturera, construcción	138	135	273
Trabajadores cualificados agricultura	70	89	159
Operadores de maquinaria	46	48	94
Dirección de empresas	7	4	11
Fuerzas Armadas	1	1	2
TOTALES	2.261	2.942	5.203

Fuente: SEXPE.

Por último, en el siguiente cuadro se observa que, en consonancia con la escasa cualificación de los parados extremeños que se ha analizado en apartados anteriores, dos de cada tres alumnos tenían una formación al nivel de Educación General Básica.

Cuadro 2.4-6: Alumnos según nivel de estudios

Nivel de Estudios	Badajoz	Cáceres	Extremadura
Sin estudios	4	6	10
Estudios primarios incompletos	36	40	76
Programas FP	57	77	134
Educación General	1.516	2.015	3.531
Técnicos Profesionales Superiores	187	244	431
1er ciclo	263	339	602
2º y 3er ciclo	198	221	419
TOTAL	2.261	2.942	5.203

Fuente: SEXPE.

- *Escuelas Taller*

Se relacionan las actuaciones vigentes durante algún momento del año 2003. Así se contabilizan un total de 47 escuelas taller que acogían a un volumen de 1.490 alumnos.

Cuadro 2.4-7: Escuelas Taller en Extremadura

DENOMINACIÓN	LOCALIDAD	ALUMNOS
Valle del Árrago III	Cadalso – Hoyos	40
Casco Histórico	Coria	40
Emilio González V	Hervás	27
Chinata II	Malpartida de Plasencia	26
San Miguel	Navalmoral de la Mata	46
Los Riberos	Casar de Cáceres	33
La Dehesilla	Miajadas	33
Peñafalcón	Serradilla	30
Torre del Alfiler	Trujillo	38
Vicente Paredes VII	Plasencia	30
Rayo de Solidaridad	Plasencia	29
Mayón Alto	Valencia de Alcántara	30
El Telar	Torrenjocillo	40
Adelardo Covarsí III	Albuquerque	40
Alminar II	Alconchel	30
San Germán	Arroyo de San Serván	40
Rehab. Ampliación Parque Cervantes	Azuaga	36
La Cocosa II	Badajoz	45
Bacacis	Barcarrota	38
Buenavista II	Usagre – Bienvenida	24
11	Burguillos del Cerro	36
Tentudía II	Calera de León	30
Calzadilla I	Calzadilla de los Barros	15
Bacoco	La Codosera	32
Ciudad de Don Benito III	Don Benito	45
El Castillo II	Feria	40
Nertóbriga IV	Fregenal de la Sierra	34
Vía de la Plata Huerta Convento	Fuente de Cantos	35
Las Ocho Villas	Fuente del Arco	40
Río Retín	Higuera de Llerena	30
Mérida VII – El Prado	Mérida	50
Monesterio IV	Monesterio	50
Infoserena	Monterrubio de la Serena	30
Timoteo Pérez Rubio II	Oliva de la Frontera	40
Gris Quintana II	Quintana de la Serena	35
Santa Marta III	Santa Marta de los Barros	40
Perceiana	Villafranca de los Barros	40
Andrés Bernaldez	Fuentes de León	30
Antonio de Lebrija	Zalamea de la Serena	30
El Progreso III	Villanueva del Fresno	27
García de la Huerta IV	Zafra	30
La Encomienda IV	Los Santos de Maimona	30
Lácara Sur	Mancomunidad Montijo y comarca	30
Las Pasaderas	Higuera de Vargas	30
Regiana	Ribera del Fresno	30
Patrimonio VI	Olivenza	30
La Vega	Villar de Rena	15

Fuente: SEXPE.

- Casas de Oficios

Durante el año 2003 en el conjunto de Extremadura se asentaban 9 casas de oficios con un volumen de alumnado de 190 personas.

Cuadro 2.4-8: Casas de Oficios

DENOMINACIÓN	LOCALIDAD	ALUMNOS
Aquae Vitalis	Alange	15
Astigit	Almendral	13
Higuera de la Serena II	Higuera de la Serena	30
Castillo de Medellín	Medellín	15
Ezequiel Fernández Santana	Valencia del Ventoso	27
Valle de la Serena	Valle de la Serena	15
La Centinela	Montijo	30
La Almazara	Villafranca de los Barros	15
Zahínos IV	Zahínos	30

Fuente : SEXPE.

- Talleres de Empleo

La relación que sigue indica la presencia en el ámbito extremeño de 51 talleres de empleo acogiendo a 1.133 alumnos durante el año 2003.

Cuadro 2.4-9: Talleres de Empleo

DENOMINACIÓN	LOCALIDAD	ALUMNOS
Ambracia Vetonia	Aldeanueva del Camino	40
Valle del Jerte	Cabezuela del Valle	16
Solferino	Cáceres	16
CIFE	Cáceres	60
Oliva	Ceclavín	15
Los Tres Valles	Hernán Pérez - Hoyos	40
Solferino La Vera	Jaraíz de la Vera	16
Real de las Eras	Madrigalejo	44
Luna	Membrio	38
Beatriz de Trejo	Plasencia	26
Vegas del Tiétar	Talayuela	26
Dehesas del Tajo	Alcántara	26
Laborare	La Cumbre	15
Ciconia	Arroyo de la Luz	25
El Bujío	Malpartida de Cáceres	20
Musalén	Cáceres	20
Sierra de San Pedro	Salorino	20
Sierra de Jálama	Hoyos	30
Parque Temático	Montehermoso	30
Hurdes Natural	Vegas de Coria	30
Sever	Valencia de Alcántara	30
Batalla de la Albuera	Albuera	15
El Avellano	Alconera	15
Labora	Almendralejo	30
Berlanga	Berlanga	15
Tordoya III	Cabeza la Vaca	25
El Rodeo II	Campillo de Llerena	15
El Pilar	Don Álvaro	30
Higuera la Real	Higuera la Real	30
Jerez Cros	Jerez de los Caballeros	24
Contributa Iulia	Medina de las Torres	15
Palomas	Palomas	15
La Travesía	Peraleda del Zaucejo	15
Dehesa del Cuadrejón	Retamal de Llerena	15
Valdecaballeros	Valdecaballeros	15
Valverde de Leganés	Valverde de Leganés	30
Altagracia	Higuera La Serena	20
Aurelio Cabrera	Alburquerque	26
Azul Serena	Castuera	15
Calzada Romana	Puebla de la Calzada	15
El Maguillo	Maguillo	15
Inserción Laboral Mujeres Gargáligas	Gargáligas	15
Inserción Laboral Mujeres Guadalperales	Los Guadalperales	15
Llerena I	Llerena	25
Mujeres trabajadoras Puebla de Alcorrallín	Puebla de Alcollarín	15
Puebla de la Reina I	Puebla de la Reina	15
Servicios a la población	Azuaga	20
Sierra del Castellar	Zafra	15
Talarrubias	Talarrubias	15
Vadesa	Valle de Santa Ana	20
Valverde	Valverde de Llerena	15

Fuente: SEXPE.

2.5 Protección Social al Desempleo

En paralelo al incremento del desempleo en los últimos años, el nivel de perceptores de la prestación del desempleo también ha subido, concretamente en un 7,75% en el último ejercicio. Esta subida tiene un protagonismo cuantitativo en la provincia pacense con 1.300 perceptores añadidos, mientras que en Cáceres se registra el mayor incremento relativo con un alza del 10% sobre el año 2002.

Cuadro 2.5-1: Beneficiarios de Prestaciones

(miles de personas)

	Prestaciones por Desempleo	Subsidio Trabajadores Agrarios
1999	24,1	26,6
2000	24,6	28,7
2001	25,9	29,6
2002	27,1	28,5
2003	29,2	28,1

Fuente: MTAS.

El número de beneficiarios de las prestaciones del subsidio agrario continúa la tendencia a la baja iniciada en la anualidad 2001, aunque en el periodo analizado el descenso es menor que en el año anterior. El reparto de los trabajadores subsidiados por provincias es de un 60,85% en Badajoz frente a un 39,15% en Cáceres.

En el último ejercicio la tasa de cobertura en Extremadura ha experimentado una importante subida de 3,6 puntos porcentuales frente a apenas 0,73 en el ámbito nacional acortando así la tradicional diferencia de cobertura a 9,19 puntos porcentuales.

Cuadro 2.5-2: Tasa de Cobertura por Desempleo

	EXTREMADURA	ESPAÑA
1999	44	50,92
2000	45,6	52,53
2001	48,4	56,59
2002	47,8	59,86
2003	51,4	60,59

Tasa: Beneficiarios (excluidos desempleo parcial y subsidio agrario)/Paro registrado
Fuente : INEM.

Con respecto al subsidio por desempleo para los trabajadores eventuales del sector agrario de Extremadura y Andalucía, en el anterior informe de este Consejo referido al año 2002 se hablaba de la instrumentación de

un nuevo sistema de protección que vendría a sustituir a lo establecido en el RDL 5/2002 que provocó el conflicto social ya reseñado en el mencionado informe. El Real Decreto 426/2003, de 11 de abril, en el que se regulaba la renta agraria para los trabajadores eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social en las mencionadas Comunidades vino a desarrollar esta nueva prestación denominada Renta Agraria.

Los requisitos de este nuevo sistema exigen a los desempleados que quieran acceder a ella la acreditación de una serie de requisitos: la condición de trabajador por cuenta ajena de carácter eventual, que desarrolle la actividad agraria de forma habitual (exigencia de 35 jornadas reales trabajadas y cotizadas en el año anterior, inscripción en el Censo del REASS, y estar al corriente en el pago de la cotización a ese régimen); antigüedad en la residencia dentro del ámbito geográfico protegido; carencia de rentas dentro de unos límites, y la disponibilidad para acceder al empleo (inscripción como demandante de empleo, suscripción del compromiso de actividad y participación en las acciones de inserción laboral que determinen los servicios públicos de empleo)

La duración de la renta agraria se concretó en 180 días para los menores de 52 años y de 300 días para los mayores de esa edad.

La cuantía se establece, según una escala, progresiva, en función del tiempo trabajado, que va desde el 75% del salario mínimo interprofesional, incluyendo, además, el abono de la cuota fija al REASS durante los días de percepción de la renta. Además las cotizaciones que excedan de las 35 horas exigidas cuentan tanto para incrementar la cuantía de la prestación como para obtener una prestación por desempleo de nivel contributivo posterior.

Como parte integrante y fundamental de la protección los beneficiarios de la renta agraria disponen de una atención individualizada, que incluye asesoramiento, diseño de un itinerario personalizado de inserción, acciones de información y orientación profesional, gestión de ofertas de colocación y acceso preferente a planes públicos de empleo y formación profesional, escuelas taller y casas de oficios, talleres de empleo y al programa de fomento de empleo agrario. Para atender la finalidad de insertar laboralmente a los beneficiarios de la renta agraria en el menor tiempo posible se establece la prioridad de su participación en las políticas activas de empleo.

La protección de la renta agraria tiene una duración limitada puesto que su derecho podrá reconocerse como máximo en seis ocasiones.

2.6 Plan de Empleo de Extremadura

El 2 de junio de 2000 se firmaba en Mérida el IV Plan de Empleo de Extremadura entre la Junta de Extremadura, la Confederación Regional Empresarial Extremeña, la Unión General de Trabajadores, Comisiones Obreras y la Federación de Municipios y Provincias de Extremadura. Su objetivo principal era conseguir mayores niveles de empleo y reducir el diferencial existente entre nuestra región y el resto de España. Su vigencia ha sido de cuatro años finalizando, por tanto, a fines de 2003.

En los informes anuales del CES anteriores al presente se han ofrecido puntualmente los resultados en términos de empleo de dicho Plan. En el actual ejercicio realizamos un repaso aunque no global -las cifras están cerradas en septiembre de 2003- de los datos facilitados por la Dirección General de Empleo.

Comenzando por los compromisos en cuanto a la ejecución del presupuesto asignado éstos parecen haberse cumplido sobradamente.

Fondos previstos: 330.556.000 euros
Fondos ejecutados: 373.921.880,88 euros
Empleos creados: 35.356
Grado de cumplimiento: 113,12%

Los firmantes del IV Plan de Empleo entendían que la lucha contra el desempleo debía acometerse desde todos los ámbitos posibles de actuación con el objetivo de dinamizar el mercado de trabajo extremeño. Para ello el Plan se dotó de seis estrategias distintas con unos objetivos y dotaciones diferenciados.

- *Cualificación de los Trabajadores*

Con unos fondos previstos de 96,16 millones de euros, los fondos ejecutados superan los 111,7 millones de euros, representando un grado de cumplimiento del 116,24%. El objetivo que se buscaba era posibilitar el aumento de la cualificación profesional, el reciclaje y la actualización de los conocimientos de todos los trabajadores, ocupados o desempleados.

Cuadro 2.6-1: IV Plan de Empleo de Extremadura. Cuantificación y resultados Estrategia 1

CUALIFICACION DE LOS TRABAJADORES					
Formación	Entidades colaboradoras	Cursos/ Proyectos	Alumnos	Empleo creado	Inversión
F. O. - Plan F.I.P.	453	2.810	42.150	5.620	65.330.481,82
F. O. – Conéctate	238	360	5.400	360	1.139.249,33
F. O. – Formador Formadores	32	40	440	80	274.732,00
F. O. – Compromiso Empleo	17	25	375	50	630.033,58
Formación Continua	-----	292	3.957	-----	1.497.460,45
Escuelas Taller	-----	27	973	172	40.879.387,29
Casas de Oficios	-----	8	175	36	
Talleres de Empleo	-----	45	1.017	212	
Unidades de Promoción y Desarrollo	-----	2	-----	-----	
Materiales ET/CO/TE	-----	165	-----	-----	2.028.702
TOTALES – CUALIFICACIÓN	740	3.609	54.487	6.530	111.780.046,47

Fuente: Junta de Extremadura. Consejería de Economía y Trabajo. D. G. Empleo.

- *Estabilidad y Calidad en el Empleo*

Esta estrategia se formuló para propiciar la lucha contra las altas tasas de temporalidad en el empleo en nuestra región, que constituyen un serio factor de inestabilidad económica que, aparte de generar situaciones de incertidumbre para los trabajadores y sus familias, repercuten de manera negativa sobre las condiciones socioeconómicas de Extremadura.

En este caso se presenta un déficit en esta estrategia ya que con un grado de ejecución cercano al 80% de lo previsto (75,6 millones de euros) la inversión final alcanzó 59,5 millones de euros.

Cuadro 2.6-2: IV Plan de Empleo de Extremadura. Cuantificación y resultados Estrategia 2

ESTABILIDAD Y CALIDAD EN EL EMPLEO			
Medida	Expedientes	Empleo creado	Inversión
Contratación Indefinida General	4.912	7.334	58.304.970,44
Contratación Indefinida Primer Empleo de Autónomo	43	43	115.316,25
Programa Extraordinario Mujeres (Cheque Inserción)	368	368	1.105.840,00
Técnicos Prevención Riesgos Laborales (PYMES)	2	2	15.626,32
TOTALES – ESTABILIDAD Y CALIDAD	5.325	7.747	59.541.753,01

Fuente: Junta de Extremadura. Consejería de Economía y Trabajo. D. G. Empleo.

- Capacidad Emprendedora

Como su nombre indica, esta estrategia tenía por fin el fomentar la capacidad emprendedora y crear empresas en Extremadura buscando fortalecer el tejido empresarial, atender a las pequeñas empresas en sus dificultades específicas, impulsar las entidades de Economía Social y favorecer las actividades relacionadas con las actividades emergentes. Los fondos previstos superaban los 64,6 millones de euros frente a unos fondos finalmente ejecutados de 69,1 millones, por lo que el grado de cumplimiento ha sido de un 106,87%.

Cuadro 2.6-3: IV Plan de Empleo de Extremadura. Cuantificación y resultados Estrategia 3

CAPACIDAD EMPRENDEDORA			
Medida	Expedientes	Empleo creado	Inversión
Ayudas al Empleo Autónomo	7.956	7.956	57.666.623,00
Promoción Empleo Autónomo – Línea M ^o . Trabajo	54	54	188.098,00
Ayudas al familiar autónomo colaborador	26	26	78.000,00
Ayudas a la Economía Social	639	1.346	10.962.753,69
Bonificación de cuotas a perceptores pago único prestaciones por desemp.	374	374	201.701,49
TOTALES – CAPACIDAD EMPRENDEDORA	9.049	9.756	69.097.176,18

Fuente: Junta de Extremadura. Consejería de Economía y Trabajo. D. G. Empleo.

- Dinamización de los Recursos Locales

El grado de cumplimiento de esta estrategia fue de un 96,36%, ya que de los fondos previstos de 65,2 millones de euros se invirtieron 62,8 millones. La dinamización de los recursos locales tenía por objetivo profundizar en actuaciones que estimularan el desarrollo de las potencialidades existentes en el ámbito local, en especial en torno a los nuevos yacimientos de empleo.

Cuadro 2.6-4: IV Plan de Empleo de Extremadura. Cuantificación y resultados Estrategia 4

DINAMIZACIÓN DE LOS RECURSOS LOCALES			
Medida	Proyectos	Empleo creado	Inversión
Programa Empleo Público Local	1.417	3.010	17.160.063,37
Programa combinado Formación-Empleo	39	282	1.277.125,00
SEXPE-Corporaciones Locales	108	587	1.899.058,06
SEXPE-Organismos	65	1.167	1.348.572,07
Agentes de Empleo y Desarrollo Local	269	279	5.491.994,54
Agentes de Desarrollo en Nuevas Tecnologías	35	35	826.275,19
Ayudas a empresas calificadas I+E (Iniciativas Locales)	63	-----	387.434,66
Estudios de Mercado y Campañas en Corporaciones Locales	53	-----	575.561,97
Técnicos Prevención Riesgos Laborales (Mancomunidades)	29	29	253.430,77
Ayudas para proyectos del A.E.P.S.A.	-----	-----	33.656.677,85
TOTALES – DINAMIZACIÓN RECURSOS LOC.	2.078	5.389	62.876.193,48

Fuente: Junta de Extremadura. Consejería de Economía y Trabajo. D. G. Empleo.

- *Mejora de las Condiciones Sociales*

Se trata de una estrategia con una ejecución amplia, del 180,67% fundamentalmente debido al programa de inserción de personas en riesgo de exclusión que se tradujo en contrataciones por parte de los ayuntamientos que no estaban incluidas en el Plan inicial. Los fondos ejecutados fueron de 32,5 millones de euros frente a los 18 millones previstos.

Cuadro 2.6-5: IV Plan de Empleo de Extremadura. Cuantificación y resultados Estrategia 5

MEJORA DE LAS CONDICIONES SOCIALES			
Medida	Proyectos	Empleo creado	Inversión
Centros Especiales de Empleo	254	2.192	7.613.132,96
Contratación Indefinida de discapacitados	71	112	409.727,12
Programa Inserción de personas en riesgo de exclusión	405	3.630	24.551.653,52
TOTALES – MEJORA CONDICIONES SOCIALES	730	5.934	32.574.513,60

Fuente: Junta de Extremadura. Consejería de Economía y Trabajo. D. G. Empleo.

- Servicios al Ciudadano y Análisis del Mercado de Trabajo

Esta estrategia estaba basada en la voluntad de mejorar la calidad de los servicios de la administración autonómica y de facilitar el acceso a los mismos a los potenciales beneficiarios de las medidas contenidas en este Plan de Empleo. Los fondos ejecutados superaron los 38 millones de euros, casi cuatro veces los 10,8 millones previstos, con lo que el grado de cumplimiento fue de un 351,76%.

Cuadro 2.6-6: IV Plan de Empleo de Extremadura. Cuantificación y resultados Estrategia 6

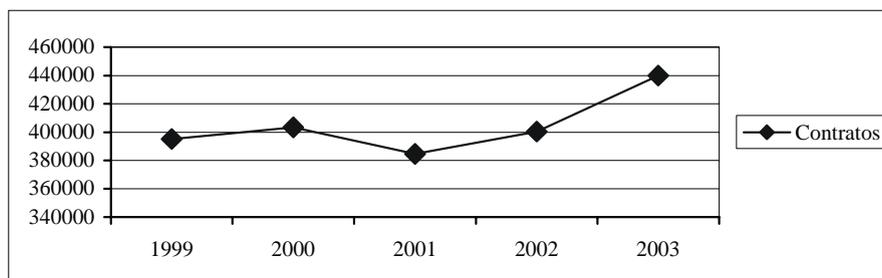
SERVICIOS AL CIUDADANO Y ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO			
Actuaciones principales	Acciones	Usuarios atendidos	Inversión
Acciones de Orientación Profesional a Desempleados	79.385	74.333	4.726.402,84
Portal de Internet	-----	-----	114.191,85
Medios e Instrumentos	-----	-----	33.212.603,45
TOTAL – SERVICIOS CIUDADANO Y ANÁLISIS	79.385	74.333	38.053.198,14

Fuente: Junta de Extremadura. Consejería de Economía y Trabajo. D. G. Empleo.

2.7 Vías de Entrada al Mercado Laboral

Durante 2003 el número de contratos registrados en Extremadura volvió a crecer hasta un total de 439.911, un 9,87% más que en el ejercicio anterior. Esta subida contrasta con el aumento del 3,45% ocurrido en el ámbito nacional. En ambos casos la contratación registrada representa nuevos máximos históricos.

Gráfico 2.7-1: Evolución contratación. Extremadura 1999-2003



Fuente: INEM.

El Servicio Extremeño Público de Empleo registró 439.325 puestos de trabajo cubiertos o colocaciones, de las cuales 320.947, el 73,05%, fue-

ron comunicadas y el 26,94% restante fueron gestionadas. Este porcentaje supera ampliamente al porcentaje de intermediación nacional que se situó en el 14,85%, por lo que el extremeño es el más alto del conjunto de las Comunidades Autónomas.

La evolución mensual de los contratos señala una media de 36.659 contratos al mes, 1.205 diarios, de los cuales 40 son indefinidos. El mes de octubre registra el mayor volumen de contratación tanto temporal como fija.

En Badajoz se registraron 295.890 contratos (8,1%) por 144.021 en la provincia cacereña (13,6%). El porcentaje de indefinidos en Cáceres se eleva hasta el 3,5% frente al 3,2% en la provincia pacense.

Respecto de la contratación indefinida, se constata un nuevo descenso, tanto cualitativo como cuantitativo de la misma, siendo el cuarto año consecutivo en que esto sucede.

Cuadro 2.7-1: Evolución Contratación Indefinida Extremadura 2000-2003

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje de Contratos Indefinidos respecto del total
2000	16.770	4,16
2001	15.884	4,13
2002	14.888	3,71
2003	14.513	3,3

Fuente: INEM.

El porcentaje de contratos temporales se sitúa en Extremadura en el 96,7% del total, frente al 91,35% que se registra en la media nacional. Aunque, como se verá más adelante, el peso de la contratación eventual en el sector agrario agranda esta diferencia, la presencia de la contratación indefinida en los restantes sectores es también inferior a la media nacional (5,5% en Extremadura frente a un 9,6% en España). Así en la construcción la media de contratos indefinidos es del 1,9% del total, en los servicios es del 6% y el más elevado se produce en la industria donde el 9,8% de los contratos son indefinidos. El 65% de todos los contratos indefinidos pertenecen al sector servicios.

La tipología más común de contratos en Extremadura es el contrato eventual por circunstancias de la producción, que acoge al 54,5% del total de contratos, circunstancia que también sucede en el ámbito nacional aunque sólo con el 44,09% del total. En la cifra global de contratos aparecen 4.918 conversiones de contratos temporales en indefinidos, de forma que su peso dentro del total de indefinidos (34%) es inferior al 42,5% nacional,

de forma que en Extremadura es superior el porcentaje de contratos iniciales indefinidos. Resulta interesante reseñar que dentro de los contratos indefinidos se firman más contratos ordinarios (5.255) que contratos subvencionados de fomento del empleo (3.354)

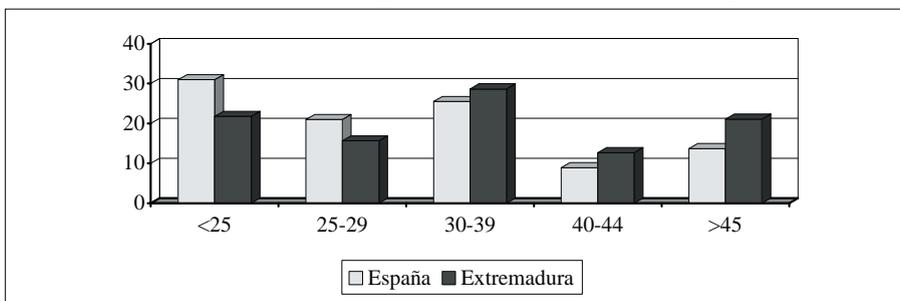
Cuadro 2.7-2: Tipología Contratación 2003

EXTREMADURA		Tipos de Contratos	ESPAÑA	
Contratos	% sobre el total		Contratos	% sobre el total
14.513	3,3	INDEFINIDOS	1.269.768	8,66
239.920	54,5	EVENTUALES	6.466.845	44,09
145.278	33	OBRA O SERVICIO	5.323.303	36,3
17.439	4	INTERINIDAD	1.067.405	7,28
4.486	1,02	FORMACIÓN	125.774	0,86
2.283	0,52	INSERCIÓN	89.247	0,61
926	0,21	PRÁCTICAS	76.471	0,52
15.066	3,45	OTROS	249.250	1,68
439.911	100	TOTAL	14.668.063	100

Fuente: INEM.

La comparativa en función del tipo de jornada indica que del total de contratos iniciales en Extremadura el 89,4% contemplaban una jornada completa frente al 78,6% en el ámbito nacional. Por el contrario, el peso de los contratos a tiempo parcial supera ampliamente en España (21,4%) la representación que tienen en la Comunidad extremeña (10,5%). Algo que también ocurre con los contratos fijos discontinuos (0,54% en el ámbito nacional frente al 0,12% en Extremadura)

Una aproximación a la contratación por edad y sexo muestra una preferencia mayoritaria hacia los hombres que suponen el 61% del total de los contratos en Extremadura frente al 56% en el ámbito nacional. Por edades y según se observa en el siguiente gráfico, hay diferencias sustanciales en la contratación según los tramos de edad entre el ámbito extremeño y el nacional. Por volumen, en el caso extremeño los contratos se centran en el tramo de edad entre 30 y 39 años mientras que en España son los menores de 25 años los protagonistas. Por el contrario, los contratos a trabajadores mayores de 40 años tienen una mayor presencia en el global extremeño que en el conjunto nacional.

Gráfico 2.7-2: Contratación según tramos de edad. Extremadura España 2003

Fuente: INEM.

En función de la duración de los contratos temporales sigue predominando, en el caso extremeño, la breve caducidad de los mismos ya que el 54,4% de ellos dura como mucho un mes. Este porcentaje es del 31,6% en el ámbito nacional. Ampliando el intervalo temporal, el 60% de los contratos extremeños tiene una duración inferior a tres meses frente a un 47% a escala nacional. Los contratos de duración inferior a un año representan dos de cada tres mientras que en la media nacional apenas alcanzan al 60% del total. A estos datos hay que añadir el relevante porcentaje de contratos de duración indeterminada que suponen el 33% del total en el ámbito extremeño mientras que en el global nacional alcanza el 40%.

La contratación por sección de actividad económica se resume en el protagonismo cuantitativo de la agricultura (43,8%), seguido por los servicios (36,12%) en los que tiene una amplia presencia la administración pública. A este respecto cabe reseñar que el contrato de interinidad se ha incrementado en el último año un 33%. A más distancia se encuentran la construcción (15,48%) y la industria (4,6%)

Cuadro 2.7-3: Contratación según sección de actividad económica. Extremadura 2003

Sección de Actividad Económica	Contratos Iniciales
Agricultura	190.441
Pesca	10
Industria extractiva	794
Industria manufacturera	18.693
Producción y distribución de energía	640
Construcción	58.290
Comercio, reparaciones	25.691
Hostelería	21.666
Transportes, almacenamiento y alquileres	12.542
Intermediación financiera	1.056
Actividades inmobiliarias y alquiler	31.720
Administración Pública, Defensa y Seguridad Social	44.864
Educación	6.044
Actividades Sanitarias y servicios sociales	10.514
Otras actividades sociales	11.127
Personal doméstico	164

Fuente: INEM.

Por último, si analizamos la distribución de los contratos en función del grupo de ocupación de los trabajadores contratados destaca, en concordancia con el cuadro anterior, la menor presencia porcentual en Extremadura que en España en los grupos de mayor preparación, ocurriendo el fenómeno contrario en el caso de los trabajadores no cualificados y los cualificados agrícolas.

Cuadro 2.7-4: Contratación según grupo principal de ocupación. Extremadura 2003

Grupo Principal de Ocupación	Contratos Iniciales	Porcentaje respecto del total de contratos	
		Extremadura	España
Dirección de empresas y Admón. Pública	539	0,12	0,33
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	15.025	3,5	4,85
Técnicos y profesionales de apoyo	10.916	2,5	4,76
Empleados administrativos	23.587	5,43	9,2
Trabajadores restauración, personales, protección y vendedores de comercio	42.317	9,74	18,1
Trabajadores cualificados agricultura	171.250	39,4	7,7
Artesanos, trabajadores cualificados industria manufacturera, construcción y minería	41.771	9,6	13,06
Operadores de maquinaria e instalaciones, montadores	13.754	3,2	5,76
Trabajadores no cualificados	115.097	26,5	36,22

Fuente: INEM.

Empresas de Trabajo Temporal

Tras cinco años de descenso ininterrumpido los contratos de puesta a disposición en Extremadura han experimentado en 2003 un ligero

repunte del 4,44%. En concreto la subida se produjo en los contratos celebrados en la provincia pacense (11,03%), ya que en la cacereña continúa la tendencia descendente (-3,77%). En el conjunto nacional se registró un incremento del 6,93% pese a haber descendido en un 2,68% las empresas de trabajo temporal autorizadas. En 2003 había en Extremadura 10 empresas de trabajo temporal implantadas, una menos que en el año precedente. Los contratos de puesta a disposición en Extremadura representan el 0,51% del total registrado en el conjunto del país.

Cuadro 2.7-5: Empresas de Trabajo Temporal establecidas en Extremadura y contratos de puesta a disposición realizados

AÑO	ETT	CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN
1999	14	18.436
2000	12	13.936
2001	12	12.028
2002	11	9.651
2003	10	10.080

Fuente: MTAS.

2.8 Vías de Salida del Mercado Laboral

El número de expedientes de regulación de empleo autorizados en Extremadura en el año 2003 mostró un importante aumento del 36,54% sobre el año 2002, mientras que en el ámbito nacional se registraba un decremento del 5,89%. Este aumento se trasladó asimismo al número de trabajadores afectados que experimentó un alza en Extremadura del 72,03% sobre el periodo precedente. La práctica totalidad de estos trabajadores vieron extinguirse sus puestos de trabajo (93,68% del total)

Cuadro 2.8-1: Regulación de Empleo en Extremadura

Periodo	Expedientes autorizados	Trabajadores afectados	Extinciones	Suspensiones	Reducción de jornada
1999	53	1.136	356	779	1
2000	59	247	224	22	1
2001	45	434	241	55	138
2002	52	497	405	92	--
2003*	71	855	801	49	5

*Datos provisionales

Fuente: MTAS. BEL.

La distribución provincial de los trabajadores afectados muestra una sintonía en cuanto al número de expedientes, 433 en Badajoz y 422 en Cáceres, no obstante en la distribución de los trabajadores afectados por

medidas de extinción sí hay una diferenciación cuantitativa más clara con 409 trabajadores implicados en la provincia pacense por 392 en la cacereña.

2.9 Negociación Colectiva

La negociación colectiva en Extremadura ha venido registrando un comportamiento moderado durante el año 2003, tal y como muestra el cuadro siguiente. De cualquier forma, éstos datos hay que tomarlos con cierta cautela ya que tienen carácter provisional y es bastante probable que evolucionen al alza en los próximos meses.

Cuadro 2.9-1: Negociación Colectiva en Extremadura

AÑO	CONVENIOS DE EMPRESA	CONVENIOS DE SECTOR	TOTAL CONVENIOS
1997	41	31	72
1998	45	30	75
1999	52	32	84
2000	49	30	79
2001	54	28	82
2002*	66	29	95
2003*	64	25	89

* Datos Provisionales

Fuente: MTAS. Boletín de Estadísticas Laborales.

A efectos estadísticos se recogen, tanto los convenios firmados, como las revisiones de carácter anual que se realizan para aquellos convenios cuya vigencia es de dos o más años.

**Cuadro 2.9-2: Trabajadores afectados por convenios
Negociación colectiva en Extremadura**

AÑO	TRABAJADORES AFECTADOS C. DE EMPRESA	TRABAJADORES AFECTADOS C. DE SECTOR	TOTAL TRABAJADORES
1997	8.617	106.398	115.015
1998	3.913	115.553	119.466
1999	10.438	156.953	167.391
2000	9.429	157.126	166.555
2001	10.458	153.769	164.227
2002*	10.915	159.795	170.710
2003*	11.588	143.665	155.253

* Datos Provisionales

Fuente: MTAS. Boletín de Estadísticas Laborales.

Según datos de la Fundación de Relaciones Laborales de Extremadura recogidos en su informe 2003, los convenios colectivos en vigor son 113. De los cuales, 33 son de carácter sectorial y 80 de empresa.

Los *convenios de carácter sectorial* no han sufrido ninguna variación en ambas provincias extremeñas. De esta manera existen un total de 31 convenios en vigor de carácter provincial, a los que hay que sumar los dos únicos convenios de carácter autonómico con los que contamos en nuestra región: Convenio del Campo y Convenio de Elevación, Captación, Distribución y Depuración de Aguas Potables y Residuales.

Cuadro 2.9-3: Convenios por Sectores de Actividad. Badajoz

Año	Agrícola		Industrial		Construcción		Servicios		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
2000	1	5,88	4	23,5	2	11,8	10	58,8	17
2001	0	0	4	25,0	2	12,5	10	62,5	16
2002	0	0	4	25,0	2	12,5	10	62,5	16
2003	0	0	4	25,0	2	12,5	10	62,5	16

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales. Informe Negociación Colectiva en Extremadura. Año 2003.

Durante el 2003 se negociaron un total de 8 convenios de sector, la mitad aproximadamente de los publicados en el año anterior. En el ámbito de empresa los textos publicados han sido 25, lo que ha supuesto un 19% menos que en el ejercicio anterior.

De entre los convenios negociados durante el año 2003, podemos destacar por su importante volumen de trabajadores afectados: Industrias Siderometalúrgicas de Cáceres (2.500 trabajadores) y Comercio en General de Cáceres (5.000 trabajadores)

Cuadro 2.9-4: Convenios por Sectores de Actividad. Cáceres

Año	Agrícola		Industrial		Construcción		Servicios		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
2000	1	6,2	5	31,3	2	12,5	8	50	16
2001	0*	0*	5	33,3	2	13,3	8	53,3	15
2002	0*	0*	5	33,3	2	13,3	8	53,3	15
2003	0*	0*	5	33,3	2	13,3	8	53,3	15

* El hecho de que en el ámbito provincial no exista ningún Convenio del Sector Agrario se debe a que en 2001 tuvo lugar la unificación de los dos Convenios Colectivos provinciales del Campo, pasando a tener el mismo aplicación en el ámbito autonómico.

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales. Informe Negociación Colectiva en Extremadura. Año 2003.

En el ámbito de los convenios de empresa han aflorado un total de siete nuevos convenios en la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Como observamos en el cuadro siguiente el mayor impulso de la negociación colectiva se ha generado en el sector servicios con 6 convenios más, seguido de la industria y construcción donde se ha negociado y suscrito un nuevo convenio respectivamente.

Cuadro 2.9-5: Convenios de Empresa por Sectores de Actividad

Año	Agrícola		Industrial		Construcción		Servicios		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
2001	0	0	18	29,03	3	4,8	41	66,1	62
2002	0	0	19	26,0	3	4,1	51	69,8	73
2003	0	0	20	25,0	4	5,4	56	70,0	80

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales. Informe Negociación Colectiva en Extremadura. Año 2003.

Desde una perspectiva territorial, en ambas provincias se ha detectado un incremento de la negociación colectiva. En concreto, existen cuatro convenios más en Badajoz y tres en Cáceres (cuadro 2.9-6)

Cuadro 2.9-6: Convenios de Empresa de Extremadura

Año	Provincia de Badajoz		Provincia de Cáceres		Ámbito Autonómico		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
2001	34	54,8	25	40,3	3	4,8	62
2002	42	57,5	27	36,9	4	5,4	73
2003	46	57,5	30	37,5	4	5,0	80

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales. Informe Negociación Colectiva en Extremadura. Año 2003.

2.10 Incrementos Salariales

El año 2003 se cerró con un incremento salarial en Extremadura de un 3,37%, con lo que se vuelve a estar por debajo de la media española, situada en un 3,67%. Tras un año de fuertes tensiones inflacionistas, el 2003 registró una mayor contención de los precios contribuyendo a que no se produjeran pérdidas de poder adquisitivo

Cuadro 2.10-1: Incremento Salarial Medio. Extremadura-España

Años	Incremento salarial medio	Tasa Variación anual	Incremento salarial medio
	Extremadura	IPC	España
1998	2,52	1,4	2,56
1999	2,61	2,9	2,72
2000	3,98	4	3,72
2001	3,12	2,7	3,68
2002	3,31*	4	3,85*
2003	3,37*	2,6	3,67*

* Datos provisionales

Fuente: MTAS. Boletín de Estadísticas Laborales.
Instituto Nacional de Estadística.

El incremento salarial pactado en los diversos ámbitos de aplicación de los convenios ha sufrido una evolución totalmente dispar. Así, el aumento medio salarial suscrito en los convenios de sector en Extremadura se incrementó hasta un 3,45%, frente al descenso de un cuarto de punto en los convenios de empresa.

Cuadro 2.10-2: Incrementos Salariales. Convenios de Empresa y Sector

Año	EMPRESA		SECTOR	
	Extremadura	España	Extremadura	España
1998	2,35	2,22	2,52	2,6
1999	2,08	2,49	2,65	2,75
2000	2,71	3,49	4,08	3,76
2001	2,56	3,12	3,16	3,75
2002	2,57	3,63	3,36	3,88
2003	2,32	2,92	3,45	3,76

Fuente: MTAS. Boletín de Estadísticas Laborales.

El cuadro anterior refleja que en Extremadura existe una mayor moderación salarial que en la media nacional. En los convenios de empresa ese diferencial se muestra mucho más acusado (por encima del medio punto), que en el caso de los sectores.

2.11 Conflictividad Laboral

Tras el año 2002 de fuertes manifestaciones reivindicativas encabezadas por la huelga general del 20 de junio, el año 2003 registró una menor presencia de conflictividad laboral en el seno de las empresas.

Según datos de la Dirección General de Trabajo de la Junta de Extremadura respecto a la incidencia de huelgas celebradas en nuestra Comunidad Autónoma, en 2003 se contabilizaron un total de 38. De este total, 33 tuvieron una convocatoria de ámbito nacional y cinco afectaron al ámbito regional o provincial (dos de ellas fueron desconvocadas)

**Cuadro 2.11-1: Huelgas convocadas en Extremadura.
Año 2003**

Ámbito	Empresa o Sector	Duración	Motivo
Provincia Badajoz	Avenida de Villanueva, S.L.	Indefinida	Readmisión trabajadores despedidos
Provincia Badajoz	Ayuntamiento de Zalamea de la Serena	1	Impago nómina a los trabajadores
Provincia Badajoz	Registro de la propiedad y mercantiles	3	Aplicación convenio colectivo obsoleto
Provincia Cáceres	Nestlé España S.A.	15	Incremento salarial
Regional	TVE Extremadura	1	Incumplimiento Estatutos radio y televisión

Fuente: Consejería de Economía y Trabajo.

Sin embargo, al analizar los datos que publica el Ministerio de Trabajo en el Boletín de Estadísticas Laborales se observa un fuerte incremento del número de participantes respecto al registrado en el año 2002.

La desagregación de este dato anual por meses nos revela que la participación de los 114.700 trabajadores participantes en Extremadura se concentra exclusivamente en el mes de abril. Hay que recordar que para ese mes las organizaciones sindicales UGT y CGT convocaron una huelga general (10 de abril) en contra de la guerra de Irak (paro de 2 horas en el caso de UGT y 24 horas para CGT)

Hay que tomar estos datos con precaución dado que en la estadística a escala nacional el dato de participantes lógicamente fue mucho menor que en la huelga general del 20-J, hecho que no ocurre para Extremadura.

Cuadro 2.11-2: Repercusión Huelgas celebradas en Extremadura

Año	Trabajadores participantes	Jornadas no trabajadas
2000	120.900	194.600
2001	39.300	40.600
2002	36.800	39.400
2003	114.700	29.000

Fuente: MTAS. BEL.

Cuadro 2.11-3: Repercusión Huelgas celebradas en España

Año	Trabajadores participantes	Jornadas no trabajadas
2000	2.061.300	3.577.300
2001	1.242.500	1.917.000
2002	4.528.200	4.938.500
2003	728.500	789.000

Fuente: MTAS. BEL.

Por su parte, según datos del Ministerio de Trabajo, las conciliaciones individuales realizadas en la Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación descendieron un 26% respecto al año anterior. El 45% de las mismas, respondieron a despidos, de los cuales un 60% terminaron con avenencia de las partes. Estas conciliaciones supusieron un coste global cercano a 17 millones de euros.

Cuadro 2.11-4: Conciliaciones Individuales de la UMAC en Extremadura

Periodo	Conciliaciones individuales terminadas	Conciliaciones por despido	
		Terminadas	Con avenencia
2000	7.581	5.176	4.235
2001	8.508	5.760	4.622
2002	7.711	4.654	3.433
2003	5.696	2.543	1.516

Fuente: MTAS. BEL.

En lo referente a la evolución de las conciliaciones colectivas en Extremadura, se ha producido un importante incremento cuantitativo en el volumen de trabajadores afectados. En concreto, se llevaron a cabo un total de 3 conciliaciones, afectando a cerca de 900 trabajadores y en un total de 4 empresas.

Cuadro 2.11-5: Conciliaciones Colectivas de la UMAC en Extremadura

Periodo	Conciliaciones colectivas	Trabajadores afectados	Empresas
2000	11	1.339	11
2001	2	110	2
2002	1	70	1
2003	3	887	4

Fuente: MTAS. BEL.

En lo concerniente a la resolución judicial de conflictos de ámbito laboral, hay que destacar el incremento de un 18% en los asuntos resueltos en despido. Sin embargo, el total de asuntos resueltos y las cantidades por despido (medias y finales) se han reducido notablemente respecto al ejercicio anterior.

Cuadro 2.11-6: Asuntos Judiciales Sociales en Extremadura

Periodo	Asuntos resueltos	Asuntos resueltos en despido	Cantidad media por despido (euros)	Cantidades reconocidas (miles de euros)
2000	3.605	728	3.114,6	7.297,8
2001	4.197	917	4.938,6	8.861,9
2002	4.935	940	7.549,2	23.541,4
2003	4.443	1.109	6.369,5	11.288,2

Fuente: MTAS. BEL.

Respecto a la actividad del Servicio Regional de Mediación y Arbitraje de Extremadura, se mantiene, por cuarto año consecutivo, la tendencia de crecimiento. Si bien en este ejercicio 2003, ese desarrollo ha sido notablemente más acusado que en los ejercicios anteriores. Así, los conflictos presentados en 2003 suponen un incremento del 59,52% respecto de los tramitados en el año 2002, anualidad que a su vez registró un incremento del 5% con respecto al 2001 y éste de un 11,11% sobre el año 2000 en que se inicia la actividad del Servicio.

Cuadro 2.11-7: Actividad del Servicio de Mediación y Arbitraje

	AÑO 2000	AÑO 2001	AÑO 2002	AÑO 2003	TOTAL
Expedientes presentados	36	40	42	67	185
Trabajadores afectados	3.349	9.265	12.104	4.014	28.732
Empresas afectadas	109	623	145	126	1.003

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales.

Por lo que respecta a la evolución temporal de la presentación de expedientes, en el año 2003 se obtienen una media mensual de 6 expedientes presentados, registrando el mes de noviembre la mayor cifra de actividad con el 56,72%, seguido de los meses de octubre con el 11,94%, febrero con el 8,96% y junio con el 7,46%.

Cuadro 2.11-8: Expedientes y efectos

Ámbito	Expedientes		Trabajadores		Empresas	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
BADAJOZ	52	77,61%	2317	57,72%	107	84,92%
CÁCERES	13	19,40%	514	12,81%	18	14,29%
Interprovincial	2	2,99%	1183	29,47%	1	0,79%
Total	67	100%	4014	100%	126	100%

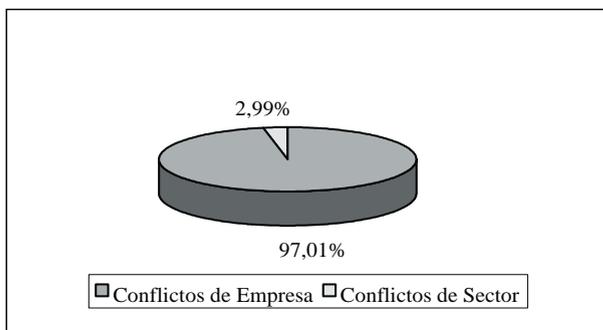
Fuente: Fundación de Relaciones Laborales.

Por lo que al ámbito geográfico de los conflictos se refiere, en el año 2003, el 77,61% de los conflictos presentados corresponden a la provincia de Badajoz, el 19,40% a la provincia de Cáceres y tan sólo el 2,99% han tenido carácter interprovincial. Se produce respecto del año 2002 un crecimiento porcentual de conflictos tanto en la provincia de Badajoz (188,89%), como en el ámbito interprovincial (100%), mientras que en la provincia de Cáceres se registra una disminución porcentual del 43,48% de expedientes promovidos.

El ámbito de afectación personal y empresarial de los conflictos de la provincia de Badajoz ha sido también superior a los de Cáceres, acaparrando el 55,72% del total de trabajadores y el 84,92% de las empresas.

Los conflictos interprovinciales, aunque de número reducido, tuvieron una importante repercusión en cuanto a los trabajadores afectados, 1.183, que representan el 29,47% del total.

En cuanto al ámbito funcional de los conflictos, y al igual que lo sucedido en los años anteriores, en 2003 han predominado los expedientes correspondientes a conflictos de empresa, representando un 97,01% del total de los presentados frente a los conflictos de sector que representan tan sólo el 2,99% de dicho total. Se produce, con respecto al año 2002, una reducción de conflictos sectoriales, pasando del 9,42% al 2,99%.

Gráfico 2.11-1: Distribución de expedientes por ámbito funcional. Año 2003

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales.

En lo relativo a las causas de solicitud o motivación de los conflictos, destacan las reconducibles a la materia salarial en sentido amplio (impagos, retrasos en abono de salarios, interpretación y aplicación de pluses, recibos de salarios, etc.). Resultan también significativos los conflictos suscitados en materia de tiempo de trabajo: Jornada, Calendario y Vacaciones (10%), Interpretación y Aplicación de normas convencionales (6,25%), así como los relacionados con las Categorías Profesionales (5%)

Cuadro 2.11-9: Causas de solicitud de conflictos

DESCRIPCIÓN DE TEMAS	TOTAL	%
Seguridad y Salud Laboral	3	3,75
Salario	49	61,25
Jornada, Calendario, Vacaciones	8	10
Interpretación/ aplicación Convenio Colectivo, Pacto de Empresa o Acuerdo	5	6,25
Expediente de Regulación de Empleo	1	1,25
Modificación sustancial condiciones de trabajo	3	3,75
Derechos sindicales	2	2,5
Acoso Laboral	2	2,5
Infracciones y sanciones	1	1,25
Categoría Profesional	4	5
Contratación	1	1,25
Crisis empresarial	1	1,25
TOTAL	80	100%

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales.

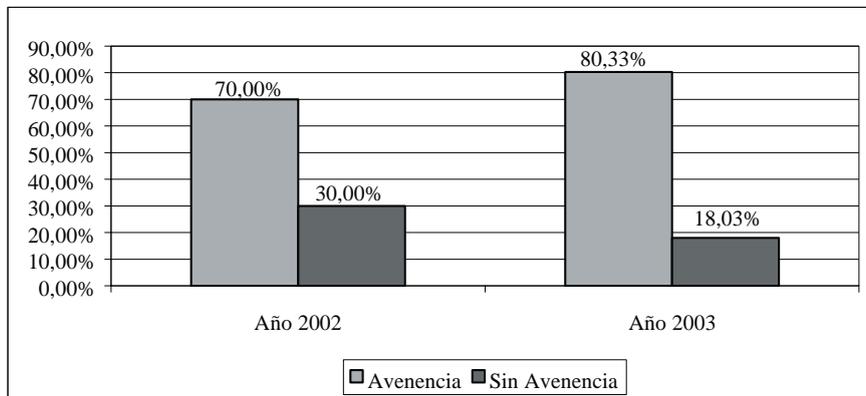
Del total de los conflictos sometidos al Servicio de Mediación y Arbitraje de Extremadura en el año 2003, el 91,48% han tenido una tramitación completa y efectiva por la asistencia de las dos partes interesadas al acto de mediación, reduciéndose al 8,96% las tramitaciones no efectivas.

Gráfico 2.11-2: Efectividad de las tramitaciones. Año 2003

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales.

Considerando el incremento anual del número de expedientes tramitados en el periodo de vigencia del ASEC-EX, estos datos manifiestan una clara tendencia de reducción de los procedimientos no efectivos, pasando del 33,33% del año 2000 al 25% del 2001 y del 21,43% en el año 2002 al 8,96% del año 2003.

En el año 2003 el porcentaje de acuerdos obtenidos se sitúa en el 80,33% de los procedimientos tramitados efectivamente, finalizando sin avenencia el 18,03% de dichos expedientes. Se produce con respecto al año 2002 un incremento de acuerdos alcanzados de 10,33 puntos porcentuales.

Gráfico 2.11-3: Resultados Mediaciones efectivas. Comparativa interanual 2002-2003

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales.

Por lo que se refiere al ámbito de afectación personal de los procedimientos finalizados con avenencia, los acuerdos alcanzados han afectado a 1.820 trabajadores y 81 empresas que representan, respectivamente, el 45,83% y el 67,50% del total de trabajadores y empresas interesados en expedientes tramitados efectivamente.

Cuadro 2.11-10: Tramitaciones Efectivas. Año 2003

	Expedientes		Trabajadores		Empresas	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Concluido con Avenencia	49	80,33	1.820	45,83	81	67,50
Concluido sin Avenencia	11	18,03	2.139	53,87	38	31,67
Suspensio	1	1,64	12	0,30	1	0,83

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales.

En el año 2003 los procedimientos no efectivos han quedado reducidos al 8,96% del total de expedientes presentados, teniendo además una repercusión muy reducida en cuanto al ámbito subjetivo de afectación: 43 trabajadores (1,07%) y 6 empresas (4,76%)

Los motivos de la falta de efectividad han sido tres: la no-comparecencia de la parte no solicitante, lo que motiva la finalización del expediente de mediación con el resultado de "Intentado Sin Efecto", "el Desistimiento del propio Solicitante"; esto es, la voluntad de la parte actora de no concluir las actuaciones iniciadas por el Servicio, bien por resolución anticipada de la controversia o cualquier otra causa; y el Archivo del expediente por el Servicio, de oficio o a instancia de parte.

En el año 2003, el motivo predominante de la falta de efectividad ha sido el Desistimiento del Solicitante, al que corresponde la mitad (50%) de las tramitaciones no efectivas, con un ámbito subjetivo de afectación de 11 trabajadores (25,28%) y 3 empresas (50%). La segunda causa ha sido el Archivo del Expediente con un porcentaje del 33,33 de las tramitaciones no efectivas y un ámbito subjetivo de afectación de 20 trabajadores (46,51%) y 2 empresas (33,33%). En tercer lugar, se sitúan los procedimientos Intentados Sin Efecto por la no-comparecencia de la Parte No Solicitante, con un porcentaje del 16,67%, los cuales han afectado a 12 trabajadores (27,91%) y 1 empresa (16,67%)

Cuadro 2.11-11: Tramitaciones No Efectivas. Año 2003

	Expedientes		Trabajadores		Empresas	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Intentado Sin Efecto	1	16,67	12	27,91	1	16,67
Desistido	3	50,00	11	25,58	3	50,00
Archivo	2	33,33	20	46,51	2	33,33
Total	6	100,00	43	100,00	6	100,00

Fuente: Fundación de Relaciones Laborales.

2.12 Siniestralidad Laboral

El número de siniestros declarados en la Comunidad Autónoma de Extremadura durante el año 2003 fue de 27.047, es decir, un 6,6% menos que en 2002, tendencia que se repite en el ámbito nacional donde la siniestralidad global descendió en un 5,2%

En este análisis debemos destacar que los accidentes descendieron globalmente un 6,6%, los accidentes sin baja sufrieron una merma de un 2,08%, mientras que los accidentes con baja manifiestan una línea descendente más clara, de un 10,02%.

Cuadro 2.12-1: Siniestralidad Laboral en Extremadura 2003

	Accidentes	Enfermedad Profesional	Total Accidentes en Centro de Trabajo	Accidentes In Itinere	Siniestralidad General
Accidentes con baja:	14.456	236	14.692	683	15.375
- Leves	14.156	234	14.390	629	15.019
- Graves	276	2	278	46	324
- Mortales	24	0	24	8	32
Accidentes sin baja	11.656	16	11.672	-	11.672
TOTALES	26.112	252	26.364	683	27.047

Fuente: Junta de Extremadura. D.G. Trabajo.

Por provincias, de los 27.047 siniestros declarados, 17.388 corresponden a la provincia de Badajoz, lo que representa un 64,28% del total. El resto, el 37,72% se produjeron en la provincia de Cáceres. En la comparativa de estos datos con respecto a los del año anterior, se aprecia que Badajoz desciende en siniestralidad en un 9,5%, siendo bastante más significativo que el descenso que se produce en Cáceres, que es de sólo un 0,90%.

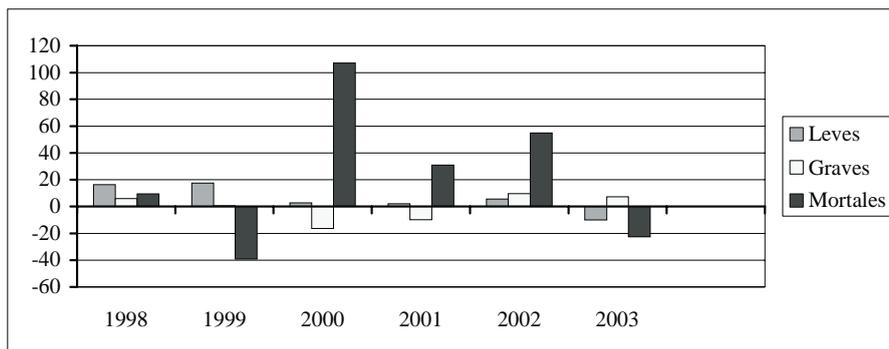
Cuadro 2.12-2: Siniestralidad Laboral de Extremadura. Comparativa Interanual

	2002	2003	Variación Absoluta	Variación Relativa
Accidentes	16.067	14.456	-1.611	- 10,02
Enfermedades Profesionales	245	236	-9	-3,67
Total Accidentes con baja en Centro de Trabajo	16.312	14.692	- 1.620	-9,93
Accidentes In Itinere	736	683	-53	-7,20
Accidentes Sin Baja	11.913	11.672	-241	-2,02
Siniestralidad General	28.961	27.047	-1.914	-6,61

Fuente: Junta de Extremadura. D.G. Trabajo.

La siniestralidad laboral con baja en centro de trabajo en Extremadura representa el 54,32% de la totalidad de la siniestralidad. En su comparativa con el año anterior, se aprecia que se ha producido un descenso de los siniestros en un 9,9%.

Si este análisis se centra en los accidentes de trabajo con baja en centro de trabajo, se observa que se ha producido un descenso del 10,02% con respecto al año anterior.

Gráfico 2.12-1: Evolución variaciones interanuales accidentes con baja en centro de trabajo en Extremadura

Fuente: Junta de Extremadura. D. G. Trabajo.

En un mayor desglose de la siniestralidad con baja en centro de trabajo, se aprecia que respecto a accidentes se han producido 14.456, es decir, un 98,39% del total de siniestros con baja en centro de trabajo. Éstos, analizados según la gravedad de la lesión, muestran que el 97,92% del total fueron calificados como accidentes leves, experimentando un descenso del 10,28% con respecto al mismo periodo de 2002; los calificados como graves fueron el 1,9% (en este caso sí se ha producido un incremento de las cifras, en un 7,3%). En el total del año se han producido 24 accidentes mortales en centro de trabajo, suponiendo un 22,5% menos que el año 2003.

Cuadro 2.12-3: Accidentes de trabajo con baja en Extremadura

	LEVES	GRAVES	MORTALES	TOTAL
Agricultura	1.822	40	2	1.864
Industria	2.678	45	6	2.729
Construcción	3.950	77	5	4.032
Servicios	5.706	114	11	5.831
Total sectores	14.156	276	24	14.456
Accid. in itinere	629	46	8	683
TOTAL BAJAS	14.785	322	32	15.139

Fuente: Junta de Extremadura. D. G. Trabajo.

La comparativa por sectores económicos indica que el sector servicios, con un 40,33% del total, ha bajado un 6,7% con respecto al año anterior. La construcción ocupa el segundo puesto cuantitativo con un 27,89% del total, y un descenso del 12,23%. Le sigue la industria, (18,8%), que ha bajado un 11,45% y, finalmente, la agricultura, que con un descenso del 12,77% con respecto al año 2002, abarca el 12,89% del total de accidentes con baja en centro de trabajo de nuestra región.

Cuadro 2.12-4: Comparativa de Accidentes de trabajo con baja en centros de trabajo por sectores. Extremadura

	LEVES		GRAVES		MORTALES		TOTAL	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003
Agricultura	2.082	1.822	50	40	5	2	2.137	1.864
Industria	3.033	2.678	46	45	3	6	3.082	2.729
Construcción	4.529	3.950	59	77	6	5	4.594	4.032
Servicios	6.135	5.706	102	114	17	11	6.254	5.831
TOTAL	15.779	14.156	257	276	31	24	16.067	14.456
Diferencias	- 1.623		19		- 7		- 1.611	
%	- 10,28%		7,39%		- 22,58%		- 10,02%	

Fuente: Junta de Extremadura. D. G. Trabajo.

Respecto a las enfermedades profesionales, las declaradas durante el año 2003 han sido 252, sólo dos menos que en el año 2002. Las enfermedades profesionales representan un 0,93% del total de la siniestralidad. El 93,6% de las mismas han causado baja, siendo catalogadas como leves el 99,15% y como graves el 0,85%. No se ha declarado ninguna enfermedad profesional con consecuencias mortales.

Cuadro 2.12-5: Enfermedades Profesionales. Año 2003

	Cáceres	Badajoz	Extremadura
EE.PP. con baja:	103	133	236
- Leves	102	132	234
- Graves	1	1	2
- Mortales	0	0	0
EE.PP. sin baja	13	3	16
TOTALES	116	136	252

Fuente: Junta de Extremadura. D.G. Trabajo.

Por sectores económicos, industria fue el que presentó mayor número (94), seguido por servicios con 72 y construcción con 58. En el sector agrícola se han declarado 12 casos.

En este año, las enfermedades profesionales en Extremadura, han bajado un 0,78% respecto a la comparativa del año anterior. En un mayor desglose, las sin baja han crecido un 77,77%, mientras que las que se han declarado baja han experimentado un descenso del 6,67%.

Asimismo cabe reseñar los 683 “accidentes in itinere” producidos, un 2,5% del total de la siniestralidad, de los cuales todos ellos causaron baja. En un desglose por grado de lesión se observa que el mayor porcentaje (92,02%) se refiere a los catalogados como leves, le siguen los graves y mortales con el 6,7% y un 1,1%, respectivamente.

Cuadro 2.12-6: Accidentes in itinere

	CACERES		BADAJOZ		EXTREMADURA	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003
TOTALES	285	254	451	429	736	683
DIF. %	10,87%		4,87%		7,2%	

Fuente: Junta de Extremadura. D. G. Trabajo.

En cuanto a su distribución geográfica el 62,8% del total se produjo en la provincia de Badajoz, siendo el resto (37,2%) en Cáceres.

Los “accidentes in itinere” han sufrido un descenso de un 7,2% con respecto al año 2002, siendo lo más significativo que, en este año, se han producido ocho con consecuencias mortales.

CONCLUSIONES

La **tasa de actividad** en el año 2003 se situó en un 50,9% en Extremadura, por debajo de la media nacional (55%). La fuerte disparidad de los datos por sexos pone de manifiesto las dificultades añadidas con las que se encuentra la mujer en nuestra región para acceder al mercado de trabajo. El 37,9% de las mujeres en Extremadura mayores de 16 años son económicamente activas, frente a un 64,4% de los hombres.

El ritmo de creación de empleo parece mostrar signos de recuperación en 2003. En concreto, la **ocupación** en Extremadura creció en 13.500 personas lo que en términos porcentuales supone un 3,71% (frente a un 2,69% nacional). Este crecimiento ha tenido una clara protagonista en la mujer, ya que el 76% del empleo creado ha ido dirigido a las mujeres y su tasa de ocupación se sitúa en el 28,2%, la mitad de la referida a los hombres (56,4%).

El análisis por sectores revela que la agricultura y los servicios han sido los que en mayor medida han contribuido al crecimiento de la ocupación durante 2003.

Las altas **tasas de temporalidad y la precariedad laboral** siguen siendo uno de los aspectos más negativos del mercado de trabajo en Extremadura. En 2003 más del 40% de la población asalariada en nuestra región tenía un contrato temporal. Se sigue destruyendo empleo fijo frente al importante aumento del empleo temporal. Resulta altamente preocupante el crecimiento de la temporalidad en el sector público, especialmente en las Entidades Locales y en la Seguridad Social. En la actualidad el volumen de mujeres que poseen un contrato temporal trabajando en el sector público supera los niveles existentes en el sector privado.

El año 2003 arrojó una **tasa de paro** en Extremadura de un 17,4%, frente al 11,3% a nivel nacional. Se sigue constatando que la tasa de paro femenina duplica a la masculina (25,4% y 12,5%) respectivamente.

Respecto a los datos de paro registrado, apreciamos un incremento del mismo aunque inferior al de años anteriores (4,6% respecto al año 2002). La desagregación de los datos por sexo pone de manifiesto de nuevo los peores resultados para las mujeres, con un incremento anual del desempleo de un 7,5%, frente al 2,1% de los hombres.

En el año objeto de análisis la contratación registró un comportamiento al alza con un 9,87% más que en el ejercicio anterior. En total se registraron un total de 439.911 contratos en Extremadura, si bien, se constató un descenso de la contratación indefinida por cuarto año consecutivo. El porcentaje de contratos temporales se situó en el 96,7% del total, frente al 91,35% de la media nacional.

Los expedientes de regulación de empleo autorizados en Extremadura durante el año 2003 fueron 71, mostrando un aumento de un 36,5% respecto a los existentes en el año anterior. El número de trabajadores afectados fue de 855 (el dato más elevado de los últimos cuatro años), con el agravante de que el 93% de los mismos vieron extinguirse sus puestos de trabajo.

La **afiliación a la Seguridad Social** en Extremadura mostró un aumento de un 2,24% respecto al año anterior, situándose en 355.400 personas afiliadas de media en 2003.

Por lo que respecta a **políticas activas de empleo**, durante el año 2003 se llevaron a cabo un total de 724 cursos formativos dirigidos a un total de 5.203 personas (las dos terceras partes fueron mujeres).

En cuanto a **protección social al desempleo**, hay que destacar por un lado que, a pesar del incremento del nivel de perceptores de un 7,75% respecto al año 2002, la tasa de cobertura en Extremadura (51,4%) sigue estando más de nueve puntos por debajo de la media nacional (60,59%). Por otro, el subsidio por desempleo de trabajadores eventuales del sector agrario sufrió la esperada rectificación tras el “decretazo” con una nueva regulación (RD 426/ 2003, de 11 de abril) en la denominada Renta Agraria.

Con la finalización del año 2003 terminó la vigencia del IV Plan de Empleo con una ejecución de 374 millones de euros, un grado de cumplimiento global medio de un 113% y un total de 35.346 empleos creados en los últimos cuatro años.

El **incremento salarial** en Extremadura durante el año 2003 ha sido de un 3,37% (datos provisionales), por debajo de la media española (3,67%). Por tanto, gracias a la mayor contención de los precios en nuestra Comunidad Autónoma, se contribuyó a que no se produjeran pérdidas generalizadas de poder adquisitivo en el ámbito de la negociación colectiva.

Por último, en relación con la **siniestralidad laboral**, el año 2003 mostró una tregua tras los pésimos datos de 2002. El número de siniestros

declarados fue de 27.047, un 6,6% menos que en el año anterior. Sin embargo, si hacemos un desglose más pormenorizado observamos que los accidentes graves se incrementaron un 7,3% (en servicios y construcción) y que, a pesar del descenso en términos generales de los accidentes mortales (-22,58%), en la industria se duplicaron en un sólo año.